

# 청년추가고용장려금 지원사업 시행지침

2021. 1.



고용노동부



# 목 차

<b>I. 개 요</b> .....	<b>1</b>
1. 목적 및 추진근거 .....	1
2. 참여 주체별 역할 .....	2
3. 사업 운용 .....	2
4. 사업 추진 체계 .....	3
<b>II. 지원 대상</b> .....	<b>4</b>
1. 지원 대상 .....	4
2. 지원 제외 .....	7
3. 재참여 제한 .....	10
<b>III. 지원 요건</b> .....	<b>11</b>
1. 기업 요건 .....	11
2. 신규채용 청년 요건 .....	13
<b>IV. 지원 내용</b> .....	<b>19</b>
1. 지원 한도 .....	19
2. 지원 수준 .....	21
3. 지급기간 및 주기 .....	23
4. 지원인원 산정 및 판단기준 .....	25

# 목 차

V. 장려금 지급신청 및 지급 .....	26
1. 장려금 지급 신청 .....	26
2. 장려금 지급 .....	28
VI. 지도·점검 및 위반에 대한 조치 .....	31
1. 지도 및 점검 .....	31
2. 부정행위에 대한 조치사항 .....	32
3. 부당이득에 대한 조치사항 .....	36
VII. 시행일 및 경과규정 .....	37
■ 서 식	
1. 「청년 추가고용 장려금」 지급 신청서 .....	41
* (붙임1) 청년추가고용장려금 사업주 확인서 .....	42
* (붙임2) 개인정보 수집·이용에 대한 동의서(사업주용) .....	43
* (붙임3) 중소기업 지원사업 통합관리시스템 정보 활용을 위한 동의서 .....	44
2. 「청년 추가고용 장려금」 결정 통지서 .....	45
■ 별 첨	
1. 성장유망업종 주요품목 .....	49
2. 성장유망업종 범위 .....	57
3. 지식서비스산업 .....	65
4. 문화콘텐츠산업 .....	66
5. 벤처기업확인서(양식) .....	67
6. 지원제외(소비·향락업 등 업종) .....	68

# I. 개요

## 1 목적 및 추진근거

### 1-1 목적

이 지침은 고용보험법 제20조 및 같은 법 시행령 제17조 규정에 따라, 청년고용 확대를 위해 청년을 추가로 고용한 사업주에게 지원하는 고용장려금의 지원요건, 지원내용, 지원절차 및 당사자의 역할 등에 관한 세부 사항을 규정함으로써, 고용장려금 지원사업의 효율적인 운영을 목적으로 함

### 1-2 추진근거

「고용보험법」 제20조(고용창출의 지원), 같은 법 시행령 제17조(고용창출에 대한 지원) 제1항제4호

- ❖ **고용보험법 제20조(고용창출의 지원)** 고용노동부장관은 고용환경 개선, 근무형태 변경 등으로 고용의 기회를 확대한 사업주에게 대통령령으로 정하는 바에 따라 필요한 지원을 할 수 있다.
- ❖ **고용보험법 시행령 제17조(고용창출에 대한 지원)** ① 고용노동부장관은 법 제20조에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업주에게 임금의 일부를 지원할 수 있다. 다만, 제1호의 경우에는 근로시간이 감소된 근로자에 대한 임금의 일부와 필요한 시설의 설치비의 일부도 지원할 수 있으며, 제2호의 경우에는 시설의 설치비의 일부도 지원할 수 있다.
  4. 위원회에서 심의의결한 성장유망업종, 인력수급 불일치 업종, 국내복귀기업 또는 지역특화산업 등 고용지원이 필요한 업종에 해당하는 기업이 실업자를 고용하는 경우

### 1-3 해석권한

이 지침에 대한 최종적인 해석의 권한은 고용노동부장관에게 있음

## 2

## 참여 주체별 역할

### 2-1 고용노동부 본부

- ① 동 시행지침의 제·개정 및 해석
- ② 청년추가고용장려금 지원사업 적정 운영을 위한 제도 개선
- ③ 청년추가고용장려금 지원사업 관련 인식 확산 및 제도홍보
- ④ 기타 사업시행 전반에 관한 총괄·조정 및 평가

### 2-2 지방고용노동관서(고용센터, 기업지원부서, 부정수급조사부서)

- ① 지역특성에 맞는 사업 세부 시행계획 수립
- ② 사업의 홍보 및 대상 사업장 발굴
- ③ 장려금 지급 신청서 검토 및 장려금 지급
- ④ 사업주에 대한 지도·점검
- ⑤ 부정수급 조사 및 환수

### 2-3 사업주

- ① 장려금 지급 신청서 제출 및 장려금 수령
- ② 지도점검 및 자료제출 요구 등에 대한 협조

### 2-4 한국고용정보원

고용보험전산망 관리·운영

## 3

## 사업 운용

- '21년도 예산상 신규지원 인원 9만명이 조기에 달성되거나, 예산이 소진된 경우에는 금년도 사업이 연도 중 조기에 마감될 수 있음

## 4

## 사업 추진 체계

청년추가고용장려금 지원사업의 신청 및 장려금 지급 등 사업 전반에 관한 절차

① 사업공고 : 고용노동부(청년고용기획과)



② 청년 실업자 : 사업주  
신규채용 - 청년 신규 채용



③ 지원금 신청 : 사업주  
- 3~9개월 단위 신청  
① 장려금 신청서  
② 근로계약서, 임금지급 증빙 서류 등



④ 장려금 지급 : 지방고용노동관서(고용센터 기업지원부서)  
및 지도·점검  
- 요건 충족 시 접수일로부터 14일 이내 지급  
- 사업기간 중 연 1회 이상 지도·점검 실시  
- 사업주 서류제출 및 출석요구 불응시 300만원 이하의 과태료 부과(고용보험법 제118조 제1항 제4호)



⑤ 평가 및 사후 : 고용노동부(청년고용기획과)  
관리

## II. 지원 대상

### 1 지원 대상

1-1 '19년 연평균(20년도 고용보험 신규성립 기업의 경우에는 성립일이 속한 달의 말일) 기준으로,

- 고용보험 피보험자\* 수 5인 이상을 고용하고 있는 우선지원대상 기업\*\* 및 중견기업\*\*\*의 사업주(Ⅲ. 1-1. “기업요건” 참조)

☞ (연)평균 피보험자 수 : 매월 말일 기준 피보험자수의 합을 해당 개월 수로 나누어 산출, 소수점이하 첫째자리 반올림(예시: 연평균 8.6명 → 9명으로 인정)

\* 「고용보험법」제2조 1호 가목에 해당하는 자(상용근로자에 국한)

\*\* 우선지원대상기업: 고용보험법 시행령 제12조의 범위에 해당하는 기업

\*\*\* 중견기업: 중견기업 성장촉진 및 경쟁력강화에 관한 특별법 제2조 제1호에 해당하는 기업으로서 3년 평균 매출액이 3천억원 미만인 기업

#### (참고) 중견기업의 '3년 평균 매출액 3천억원' 기준과 확인방법

❖ 매출액은 기업의 결산일 기준 개별 '표준재무제표증명원'의 3개년의 평균 매출액으로 확인 가능하며, 결산일은 '중견기업확인서'의 유효기간을 보면 알 수 있음

\* (예시1) '19.10.1. 정규직으로 취업한 기업의 중견기업 확인서의 유효기간이 '19.04.01.~'20.3.31.이라면 동 기업의 결산일은 '18.12.31.임

→ 따라서, '18~'16년 사이의 매출액을 보면 됨

(예시2) '20.3.1. 정규직으로 취업한 기업의 중견기업 확인서의 유효기간이 '19.04.01.~ '20.3.31.이라면 동 기업의 결산일은 '18.12.31.임

→ 따라서, '18~'16년 사이의 매출액을 보면 됨

(예시3) '20.5.1. 정규직으로 취업한 기업의 중견기업 확인서의 유효기간이 '20.04.01.~ '21.3.31.이라면 동 기업의 결산일은 '19.12월임

→ 따라서 '19~'17년 사이의 매출액을 보면 됨



\* (참고) 중견기업 확인서의 유효기간

- 유효기간은 결산월 기준 3개월 이후부터 1년간이며, 확인서는 유효기간 이내에만 발급 가능

(예시) '18. 12. 31. 결산 → 유효기간 '19. 04. 01. ~ '20. 03. 31.

'19. 03. 31. 결산 → 유효기간 '19. 07. 01. ~ '20. 06. 30.

'19. 06. 30. 결산 → 유효기간 '19. 10. 01. ~ '20. 09. 30.

1-2

다만, '19년 연평균 ('20년도 고용보험 신규성립 기업의 경우에는 성립일이 속한 달의 말일) 기준으로,

- 고용보험 피보험자수가 1인 이상 5인 미만의 기업이라도 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기업의 사업주

\* 사업주는 다음 각 호에 해당 기업임을 입증할 자료를 제출하여야 함

① 성장유망업종 (별첨 1, 2)

\* 지원대상 해당여부는 <별첨 1.> 주요품목 또는 <별첨 2.> 한국표준산업분류 코드로 확인(업종 코드 또는 주요품목을 충족 시 지원대상으로 인정)

② 『벤처기업육성에 관한 특별조치법』(‘벤처법’)에 따른 벤처기업

\* 벤처법 제25조에 따른 벤처기업확인기관으로부터 발급받은 ‘벤처기업 확인서 (별첨 5)’로 입증

③ 지식서비스산업 (별첨 3)

\* 산업발전법시행령 제3조제1항에 정하는 업종

④ 문화콘텐츠산업 (별첨 4)

⑤ 신·재생에너지산업분야 관련 업종

\* 신재생에너지법 제2조(정의)에 따른 신에너지, 재생에너지 관련 업종

⑥ 중소벤처기업부가 지정한 대학·연구소 및 민간기업의 『창업보육센터 입주기업·역외보육기업』

⑦ 자치단체 또는 중앙단위 경제단체, 지역별·업종별 경제단체 및 협동조합, 기타 사업주 단체(비영리 법인) 및 특수 공법인이 자체적으로 지정·운영하는 『창업보육센터 입주기업·역외보육기업』

⑧ 『청년 창업기업』 중

- 사회적기업가 육성사업을 통해 창업한 기업
- 대한민국 창업리그(중기부) 수상자(팀)가 창업한 기업
- 창조경제혁신센터의 각종 창업지원 사업 참여 기업
- 대학별 자체 운영 창업지원 프로그램에 참여한 기업
- 창업성공패키지(청년창업사관학교) 졸업기업
- 중소벤처기업부의 초기창업패키지 참여 기업

⑨ 시·도 교육청에서 인정한 현장실습 선도기업

1-3

위 1-1, 1-2 기준을 충족하지 못하는 기업의 사업주이더라도, '19년 말일 기준으로 고용보험 피보험자수가 5인(성장유망업종 등은 1인)이상이 되는 경우에는 동 사업에 참여 가능

1-4

위 1-1, 1-2, 1-3 기준을 충족하지 못하는 기업의 사업주이더라도, '20년 중 월말 기준으로 고용보험 피보험자수가 5인(성장유망업종 등은 1인)이상이 되는 시점부터 참여 가능

- 단, 1-3, 1-4 요건이 동시 충족되는 기업의 사업주인 경우, 1-3('19년 말일 기준)을 우선 적용

**예 시** .....

1. '19년 연평균 피보험자가 4명인 기업이 '19.12.31 피보험자가 6명이 된 경우, 동 기업은 '19.12.31부터 지원대상 기업에 해당하므로 '20년 중 청년을 채용하여 기업 전체인원이 6명보다 증가할 경우 지원 가능
2. '19년 연평균이 4명, '19.12.31 피보험자가 6명, '20.1.31 피보험자가 5명인 경우는 '19.12.31.의 피보험자수를 기준으로 추가채용여부 판단

## 2

## 지원 제외

다음 각 호에 해당하는 경우에는 지원 대상에서 제외함

### 2-1 소비·향락업 등 업종

- ① 「중소기업인력지원특별법」 제3조 및 동법 시행령 제2조에서 정하는 업종\*을 영위하는 사업주

\* 부동산업(68), 일반유희 주점업(56211), 무도유희 주점업(56212), 기타 주점업(56219), 기타 사행시설 관리 운영업(91249, 한국표준산업분류 9차 기준 기타 갬블링 및 베틱업), 무도장운영업(91291) 등

- ② 「청소년보호법」 제2조제5호의 ‘청소년유해업소’, 「풍속영업의 규제에 관한 법률」 제2조, 「사행행위 등 규제 및 처벌 특례법」 제2조에 해당하는 업종 (단란주점, 유희주점, 노래연습장업, 비디오감상실업, 무도장업, 복권발행업 등)

\* 「별첨6」 지원제외(소비·향락업 등 업종) 참조

\*\* 다만 숙박업종 호텔업(55101, 한국표준산업분류 10차 기준), 휴양콘도 운영업(55103, 한국표준산업분류 10차 기준)은 가능

### 2-2 국가 및 공공기관 등

- ① 「정부조직법」에 따른 각급 행정기관과 「지방자치법」에 따른 지방자치단체의 집행기관 및 지방의회
- ② 「지방교육자치에 관한 법률」에 따른 교육행정기관
- ③ 「국회법」에 따른 국회, 「법원조직법」에 따른 각급 법원, 「헌법재판소법」에 따른 헌법재판소, 「선거관리위원회법」에 따른 각급 선거관리위원회, 「감사원법」에 따른 감사원
- ④ 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체 (매년 인사혁신처장 고시)

\* 한국은행, 공기업, 지방공사 및 지방공단, 정부 또는 지자체의 출자·출연·보조를 받는 기관·단체, 정부 또는 지자체의 출자·출연을 받은 기관·단체가 재출자·재출연한 기관, 임원을 중앙행정기관의 장 또는 지자체의 장이 선임·임명·위촉하거나 승인·동의·추천·제청하는 기관·단체

⑤ 「초·중등교육법」, 「고등교육법」, 「유아교육법」, 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 각급 사립학교 및 「사립학교법」에 따른 학교법인으로서 국가나 지방자치단체로부터 출연금 또는 보조금을 받는 기관

⑥ 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의한 공공기관 및 「지방공기업법」에 따른 공기업

※ 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관은 알리오시스템 ([www.alio.go.kr](http://www.alio.go.kr))을 통해서 확인 가능

⑦ 정부·지자체가 특정목적 수행을 위해 개별법 등에 따라 설립하거나 인건비 등 운영비 전체를 예산으로 지원하는 기관

**2-3** 인건비 등 기관 운영 전체 또는 대부분의 운영예산을 자체 수익에 의하지 않고, 국가 등 재정지원을 통해 운영되는 기관

\* 다만, 국가 등으로부터 재정지원(인건비)을 지원받고 있지 않은 대상근로자에 대해서는 지원 가능

**2-4** 근로기준법 제43조의2에 따라 임금 등을 체불하여 명단이 공개 중인 사업주

\* (확인 방법) 고용노동부 누리집 > 정보공개 > 체불사업주 명단 공개

\*\* (제외기간) 명단 공개기간 내에 신규 채용한 청년은 지원불가

**2-5** 노동관계법 상습 위반 기업(사업주)

\* '20년 이전 1년간('18.12.1~'19.11.30) 임금체불(「최저임금법」 제6조, 「근로기준법」 제26조, 제36조, 제43조)로 3회 이상 '기소' 의견으로 송치된 기업

\*\* (확인 방법) 사업주 개인정보 동의서를 받아 소관부서를 통해 확인

2-6

「산업안전보건법」 제10조에 따라 중대재해 발생 등으로 명단이 공표된 기업\*

\* 중대재해 발생 기업은 매년 고용노동부에서 공표하고 있는 기업으로서 공표일 (산업재해 발생일이 아님)로부터 1년간 참여 제한

\*\* (확인 방법) 고용노동부 누리집 > 사전정보 공표목록 > 산재예방/산재보상 > 사업장의 산업재해 발생건수 등 공표

\*\*\* (제외기간) 공표일로부터 1년 내에 신규 채용한 청년은 지원불가

2-7

고용보험법 시행령 제40조에 따라 지원이 제한되는 기업(사업주)

\* 동일한 근로자에 대하여 시행령 제40조에 규정한, 둘 이상의 지원금 또는 장려금을 지급 받으려는(받은) 기업(사업주)

2-8

고용보험법 시행령 제56조 제2항에 따른 지원금 지급제한 기간 내 (최대12개월)에 있는 기업(사업주)

2-9

지원대상 청년의 청년내일채움공제 가입을 부당한 사유로 거절한 경우

2-10

관련 사업주 등(이하에서 이직은 ‘최종 이직’을 의미)

① 청년추가고용 장려금 지급대상자를 고용한 사업주가 해당 근로자의 이직(해당 사업주가 해당 근로자를 고용하기 전 1년 이내에 이직한 경우에 한정) 당시의 사업주와 같은 경우

- 다만, 「근로기준법」 제25조제1항에 따라 해당 근로자를 우선적으로 고용한 경우와 일용근로자로 고용하였던 근로자를 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결하여 다시 고용한 경우는 제외

② 청년추가고용 장려금 지급대상자를 고용한 사업주가 해당 근로자의 이직(해당 사업주가 해당 근로자를 고용하기 전 1년 이내에 이직한 경우에 한정) 당시의 사업주와 밀접한 관련성이 있다고 인정되는 등 다음에 해당하는 경우

- 가. 이직 전 사업이 인수·합병·분할된 경우에는 인수·합병·분할된 사업의 사업주인 경우
- 나. 이직 전 사업의 사업주와 다른 사업의 사업주가 어느 한쪽의 발행 주식이나 출자지분의 100분의 30 이상을 소유하고 있는 관계에 있는 경우에는 그 다른 사업의 사업주인 경우
- 다. 이직 전 사업과 자본·자금·인사·사업의 내용에서 밀접한 관계가 있는 등 양 사업간에 실질적인 동일성이 인정되는 사업주인 경우
- 라. 이직 전 사업의 시설·설비나 그 임차권을 유상이나 무상으로 양도 받은 사업주인 경우
- 마. 그 밖에 이직 전 사업주와 밀접한 관련성이 있다고 인정되는 사업주인 경우

### 3 재참여 제한

청년추가고용장려금 지원사업에 참여하여 3년간 지원받은 기업은 지원 기간 종료후 재참여 할 수 없음

# Ⅲ. 지원 요건

‘청년추가고용장려금 지급 신청서’를 제출한 사업주가 다음 요건을 충족하는 경우에 장려금을 지원함

## 1 기업 요건

1-1 기업 규모에 따라 다음과 같이 청년을 신규 채용하여야 함

- 단, 아래의 기업 규모별 청년 최저 고용요건은 '20년 12월말 이내에 이루어져야 함

### <기업규모별 청년 최저고용 요건>

기업 규모	청년 신규채용
30인 미만	1명 이상
30인~99인	2명 이상
100인 이상	3명 이상

#### ❖ 기업규모 판단 기준

##### 1) 기존 기업

- '19년 연평균 고용보험 피보험자수로 기업규모 판단하되, '19년중 고용보험 신규성립기업은 신규성립일이 속한 달부터 '19년말 까지의 평균 피보험자수로 기업규모 판단

☞ (연)평균 피보험자 수 : 매월 말일 기준 피보험자수의 합을 해당 개월 수로 나누어 산출, 소수점이하 첫째자리 반올림(예시: 연평균 8.6명 → 9명으로 인정)

##### 2) '20년 신규성립 기업

- '20년중 고용보험 신규 성립기업은 보험관계성립일이 속한 달의 말일 기준 고용보험 피보험자수로 기업규모 판단

##### 3) 위 1), 2) 기준으로 기업규모 판단시 고용보험 피보험자수가 5인미만(성장유망업종 등은 1인미만)에 속하는 기업의 경우에는 '19년도 말일 기준 이거나 '20년중 고용보험 피보험자수가 5인이상(성장유망업종 등은 1인이상) 되는 날이 속하는 달의 말일 기준 고용보험 피보험자수로 기업규모 판단

- ① 기업이 “규모별 최저고용요건 인원(Ⅲ. 1-1.참조)” 이상 청년을 추가 채용하여,
- '19년 연평균 고용보험 피보험자수('20년 신규성립기업의 경우 보험 관계 성립일이 속한 달의 말일 피보험자수) 보다 기업 전체 근로자 수(고용보험 피보험자 수)가 증가해야 함
- ② 다만, '19년 연평균 피보험자수가 “5인 미만(성장유망업종 등은 1인 미만)” 기업에서,
- '19년 연도 말 고용보험 피보험자수가 5인 이상(성장유망업종 등은 1인 이상)이 되는 경우에는 연도 말일 근로자수(고용보험 피보험자 수) 보다 기업 전체 근로자수(고용보험 피보험자 수)가 증가하거나,
  - '20년 중 고용보험 피보험자수가 5인(성장유망업종 등은 1인) 이상이 되는 경우에는 해당 월의 말일 피보험자수보다 기업 전체 근로자수(고용보험 피보험자 수)가 증가해야 함

#### 예 시 .....

'19년 연평균 및 연말 피보험자수 4명인 기업이 '20.2월말 기준 피보험자수 5명(기업요건 충족)이 되고, '20.3월 이후로 청년정규직 1명을 신규 채용(6명)하여 기업 피보험자수를 증가시킨 경우 추가채용 1명에 대해 지원가능

- ③ 기업 전체근로자수(고용보험 피보험자수) 증가여부는 매월 단위(해당 월의 말일 피보험자 수 기준)로 확인하여 장려금 지급여부를 판단(Ⅳ.3. 참조)



### 1-3

지원기간 시작이후에는 전체 근로자수(피보험자수)를 유지해야 함

- ① 전체 피보험자수는 ‘기준 피보험자수\*’와 ‘청년 신규채용인원’ 등을 합한 수로,
  - 지원기간 시작 이후에는 ‘기준 피보험자 수 보다 전체 피보험자 수가 증가’ 하여야 하고, 각 장려금 지급구간마다 유지해야 함
    - \* 청년 ‘추가’ 채용의 판단기준이 되는 피보험자 수로 ‘20년 이전 성립기업은 ‘19년 (연)평균, ‘20년 신규성립기업의 경우 보험관계성립일이 속한 달의 말일 피보험자수 등
- ② 기업의 전체 근로자수(고용보험 피보험자 수) 유지 여부는 지원기간 시작이후 매 1개월 단위, 매월 말일의 피보험자 수로 비교·판단
  - 기업이 동 조건을 유지하지 못하는 경우에는 그 시점부터 증가하지 못한 인원만큼은 장려금 지급이 중단

#### 예 시 .....

‘19년 연평균 피보험자수 6명인 기업이 ‘20.2월 청년을 2명 채용한 후 ‘20.2월말 기업 전체 피보험자수가 8명이 된 이후, ‘20.5월 청년 이외 다른 근로자 퇴사로 ‘20.5월말 기준으로 기업 전체 피보험자수가 7명이 된 경우

⇒ ‘20.2월 청년을 2명 채용하고 기업전체 근로자가 2명 증가하였으므로 2월부터 청년 2명에 대한 장려금을 지급하고, ‘20.5월부터는 청년은 2명 재직하고 있으나 기업전체의 근로자가 1명만 증가하였으므로 1명에 대한 인건비만 지원을 받게 됨

## 2

### 신규채용 청년 요건

#### 2-1

정규직 근로자를 신규 채용하여야 함

- ① ‘20.1.1. ~’20.12.31에 만 15~34세의 청년을 근로계약 기간의 정함이 없는 정규직 근로자로 신규 채용하여야 함
  - \* 다만, 군필자의 경우 의무복무기간만큼만 청년연령을 연장 (최고연령은 만39세로 한정)

- ② '20.1.1. 이후 기간의 정함이 없는 정규직 근로계약을 체결하면서 근로계약서 내용 중 수습(시용) 기간을 정해 청년을 신규 채용한 경우에는 수습(시용) 기간이 종료된 시점부터 지원 시작

기업에서 수습 또는 시용기간을 설정하여 청년을 신규 채용한 경우, 신규채용 청년의 채용일이 속한 달을 포함하여 6개월(최소고용유지기간)이 지난 후에 지원금 신청은 가능하나, 지원금의 지원은 **수습·시용기간 종료일 이후부터 지원**  
 ⇨ 최소고용유지기간 기산점은 채용일, 지원금 시작은 **수습·시용기간 종료일 이후**

- ③ '20.1.1. 이후 기간제로 채용한 후 3개월 이내 정규직으로 전환한 경우 (3개월 종료 즉시 전환한 경우 포함) 전환 시점부터 지원대상으로 인정

기업에서 기간제로 채용한 청년을 3개월 이내 정규직으로 전환한 경우, 정규직으로 전환한 날이 속한 달을 포함하여 6개월이 지난 후에 지원금 신청이 가능 ⇨ 최소고용유지기간 **기산점은 정규직 전환일**

- ④ 청년 디지털 일자리, 청년 일경험 지원사업 참여자 특례

- (지원대상) 청년 디지털 일자리 사업 또는 청년 일경험 지원 사업에 참여 (참여 중 포함)한 근로자
  - 정규직으로 채용하거나, 채용일로부터 6개월 이내에 정규직으로 전환한 자
- (신규채용 청년 요건) 채용일 기준으로 판단
  - (예시) '20.8.15. 청년을 채용(기간제 6개월)하여 청년 디지털 일자리 및 청년 일경험 지원 사업에 참여한 기업이 동 청년을 '21.1.15.에 정규직(무기계약직)으로 전환한 경우, 신규채용 청년 요건은 '20.8.15. 기준(채용일 기준)으로 판단
- (장려금 지급 제외) 청년 디지털 일자리 사업 또는 청년 일경험 지원 사업에 참여하여 장려금을 지원받은 기간만큼 청년추가고용장려금 지급 제외
  - (예시) '20.8.15. 청년을 채용(기간제 5개월)하여 청년 디지털 일자리 및 청년 일경험 지원 사업을 통해 5개월분 장려금을 지원받은 기업이 동 청년을 정규직으로 전환 후 청년추가고용장려금을 신청한 경우, 청년 디지털 일자리 사업 또는 청년 일경험 지원사업에서 지원받은 기간(5개월분)을 제외한 나머지 기간에 대해서만 지원가능
- 특례 규정으로 정하고 있지 않은 사항에 대해서는 동 지침규정을 적용

## 2-2

## 신규 채용 청년은 6개월 이상 고용이 유지되어야 함

- ① 사업주는 청년을 채용하고 최소 6개월 이상 고용을 유지하여야 하고, 채용월로부터 6개월 이내 이직한 경우는 지원대상에서 제외

\* 최소고용유지기간 6개월은 채용일이 속한 달을 포함하여 역월단위로 산정함

## 예 시 .....

○○기업에서 '20.2.15 채용한 청년은 채용한 달(2월)을 포함하여 월 단위로 산정하여 '20.7.31.까지 근무하였다면, 최소고용유지기간 6개월은 충족된 것임

- ② 장려금을 최초로 신청하는 기업에서 청년을 신규로 채용하였으나, 채용월로부터 6개월(최소고용유지기간)내에 장려금 지급요건을 충족\*하지 못한 경우에는 해당 청년은 지원대상에서 제외

\* 청년을 채용하여 전년도 연평균 피보험자수('20년 신규성립기업의 경우 보험관계 성립일이 속한 달의 말일 기준 피보험자수 등)보다 전체 피보험자수가 증가한 날이며, 이는 '20.12.31.까지 완성되어야 함

☞ 기업이 청년을 신규 채용하였으나 기존 근로자의 퇴사 등으로 기업 전체 근로자가 채용월로부터 6개월 이내 증가하지 않는다면, 신규 채용한 청년은 추가고용이 아닌 퇴사한 근로자를 **대체하기 위한 채용이므로** 지원대상에서 제외

☞ '19년 연평균 피보험자수 20명인 기업이 '20.10월 청년 1명 채용하였으나, 같은 달 기존 재직자 1명 퇴사 후 '21.2월 청년 1명을 채용하여 '21.2월에 장려금 지급요건을 충족한 경우, '20.12.31.까지 전체 피보험자수 증가요건을 완성하지 못했으므로 '20.10월 채용한 청년은 지원대상에서 제외

### 2-3

청년을 채용하고 최소고용유지기간(6개월) 종료 후 3개월 이내 장려금을 신청하여야 함

- 지원대상 청년을 신규 채용한 후 최소고용유지기간(6개월) 종료 후 3개월 이내 신청하지 못한 경우에는 지원대상에서 제외

#### 예 시 .....

○○기업에서 '20.1.15. 채용한 A청년과 '20.6.15. 채용한 B청년을 '20.12.15. 소급 신청하였다면, A청년은 '20.1월부터 최소고용유지기간 6개월이 종료되는 날(6월말)의 다음날(7.1)부터 3개월 이내인 '20.9.30.까지 신청하지 않았으므로 지원대상에서 제외하고, B청년에 대해서만 '20.6월부터 지원 시작하여 지급처리

- 장려금 신청기한 연장 특례

- (취지) '20.8월말 사업마감으로 인해, 청년을 신규채용하였음에도 '20년중 장려금 신청서를 제출하지 못한 기업은 위 2-3. 규정에도 불구하고 아래 해당 기간중에 장려금 신청서를 제출한 경우 기한내 신청한 것으로 인정
- (적용대상) '20.1월부터 6월 기간 중 청년을 신규채용한 기업
- (신청기한) '21.3월말까지
- 특례 규정으로 정하고 있지 않은 사항에 대해서는 동 지침규정을 적용

### 2-4

신규채용 청년은 고용보험·건강보험·산재보험·국민연금 등 4대 사회보험에 가입하여야 함

### 2-5

원칙적으로 월임금이 당해연도 최저임금(주40시간 월최저임금 기준) 이상이어야 함

\* ('20년) 1,795,310원, ('21년) 1,822,480원

## 새로 고용된 청년이 다음 각 호에 해당하는 경우에는 지원 대상에서 제외함

- ① 근로계약 기간을 정한 근로자. 다만, 다음 어느 하나에 해당하는 경우는 제외
    - 가. 사업의 완료 또는 특정한 업무의 완성에 필요한 기간을 정한 경우로서 근로계약기간이 3년을 초과하는 경우
    - 나. 휴직·파견 등으로 결원이 발생하여 해당 근로자가 복귀할 때까지 그 업무를 대신할 필요가 있는 경우로서 근로계약기간이 3년을 초과하는 경우
  - ② 「최저임금법」 제5조제1항·제2항에 따른 최저임금 미만의 임금을 지급 받기로 한 근로자. 다만, 해당 근로자가 「최저임금법」 제7조에 따라 최저임금의 적용이 제외되는 경우는 제외
  - ③ 고용보험·건강보험·산재보험·국민연금 등 4대 사회보험에 가입되어 있지 않은 근로자
  - ④ 채용일 기준 주 소정근로시간이 30시간 미만인 근로자
    - 단, 채용일 이후 근로조건 변경으로 소정근로시간 30시간 미만이 되는 경우에는 그 시점부터 지원 대상에서 제외
  - ⑤ 채용일 기준 월임금이 135만원 미만인 근로자
    - 단, 채용일 이후 근로조건 변경으로 월임금이 135만원 미만이 되는 경우에는 그 시점부터 지원대상에서 제외
- \* 시급이 최저임금 이상인 경우에도, 월임금 135만원 미만인 경우에는 지원 대상에서 제외

- ⑥ 채용일 기준 고등학교 또는 대학 재학 중인 자  
다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 지원가능  
가. 대학의 마지막 학기 재학(마지막 학기 직전 방학 포함)중인 졸업  
예정자(수료자 포함)

**❖ 대학 재학생이 아닌 사실을 입증할 수 있는 자료**

기업은 지원대상자의 졸업예정증명서, 졸업증명서 등을 지원신청시 제출

- 나. 방송통신·방송통신·사이버(원격대학), 학점은행제, 야간대학, 대학원에 재학중인 자
- 다. 고등학교 졸업예정자로서 3학년 수업일수 2/3 출석 이후 취업한 자  
- 다만, 현장실습 선도기업의 경우 수업일수 2/3 이수 여부와 상관없이 '20.10.5.이후로 취업한 자'(20년 직업계고 지원 및 취업활성화 방안 반영)

**❖ 2/3 출석 확인할 수 있는 입증자료**

기업은 해당학교로부터 2/3 출석확인서 등을 받아 지원신청시 제출

- ⑦ 채용일 기준 사업주(법인의 경우 법인 대표이사)의 배우자, 사업주(법인의 경우 법인 대표이사)와 4촌 이내의 혈족 및 인척
- ⑧ 채용일 기준 대한민국 국적을 보유하지 않은 외국인
- ⑨ 채용일 기준 세법에 따라 사업자등록을 한 자  
(고용보험법시행규칙 제92조 제6호 취업인정기준 준용)
- ⑩ 채용일 현재 동일한 사업장에서 자유직업소득자(프리랜서)로 3개월을 초과하여 근무하고 있는 자
- ⑪ 인력 공급업(7512), 경비 경호업(75310), 사업시설 관리 서비스업(74100)에서 파견·용역 근로자 등 간접고용형태로 채용한 근로자

**❖ 간접고용**

기업이 필요에 따라 타인의 노무를 이용하지만 노무제공자와 근로계약을 직접 체결하지 않고 타인에게 고용된 근로자를 이용하는 고용형태(근로자 파견, 용역, 도급 등)

\* 다만, 해당기업에서 본사근무 등 직접고용형태로 채용한 근로자는 지원 대상에 포함

- ⑫ 신규채용 청년이 사실상 지원제외 업종(Ⅱ-1. 지원제외, 2-1. 소비·향락업 등 업종)에서 근무하고 있는 자

# IV. 지원 내용

## 1 지원 한도

1-1 기업당 최대 30명까지 지원

1-2 '19년, '20년 신규 성립기업의 지원 한도 설정

- '19년, '20년에 고용보험을 신규로 성립한 기업에서 '20년에 청년을 채용하여 '20년에 최초로 지원을 받고자 하는 기업의 '20년 지원인원은
  - 고용보험 성립월 말의 근로자수(피보험자수)가 1~4인은 3명, 5~9인은 6명까지만 지원

\* 성립월 말의 근로자수(피보험자수)가 1~4인 기업에 대한 지원은 성장유망 업종·벤처기업 등에만 해당

1-3 '19년 신규 성립한 既 참여기업\* 중 '20년에 청년을 추가채용하여 장려금을 신청하는 경우 기준 피보험자수와 지원인원을 재설정

\* '19.8.20 이후 신규로 신청하여 성립월말의 피보험자수가 10인 미만인 참여기업으로 당해연도 지원한도가 설정된 기업(성립월말 피보험자수 1~4인 3명까지, 5~9인 6명까지)

- 동 기업의 기준 피보험자수는 '19년 연평균 피보험자수로 함
- '20년 청년 채용자 중 매월 말일 기준으로 기준 피보험자수 대비하여 증가한 청년 인원수와 '19년 청년채용자 중 해당 월말에 재직하고 있는 인원수\*(지원한도 초과시 한도인원\*\*)를 합한 수 만큼 지원함

\* 다만, '19년 청년 채용자가 '20년 해당 지급월말에 재직하고 있더라도 '19년 성립월말 등 기준 피보험자수와 '20년 해당 지급월말 전체 피보험자수와 비교하여 실제 증가된 인원만큼만 지원('19년 성립월말 등 기준 피보험자수 보다 증가가 없는 경우에는 지원 불가)

\*\* '19년에 지원한도 이상 청년을 채용한 기업에서 지원을 받지 못한 인원은 이미 지원대상에 제외되었으므로, '20년에 다시 지원대상으로 신청할 수 있는 것은 아님

예 시 .....

① '19.2월 성립당시 월말 피보험자수가 4명인 기업이 아래와 같이 고용변동이 있을 경우 동 기업의 '19년 및 '20.1월부터 '20.4월까지의 각 지원인원은

	'19.2월(성립)	'19.3월	'19.12월	'20.1월	'20.4월
채용인원		청년 5명 장년 4명	장년 5명 퇴사	청년 5명	19년 채용 청년 4명 퇴사
피보험자수	장년 4명	13명	8명	13명	9명
지원인원		3명	3명	4명	1명

⇒ '19년 연평균 피보험자 수 : {4명+(13명×9개월)+(8명×1개월)}/11개월 = 12명

<지원인원 산정>

- ① '19.3월~'19.12월까지는 청년 5명중 한도인원 3명 지원
- ② '20.1월~3월은 4명 지원 : '20년 청년 채용자 중 증가인원 1명 + 지급 월말 기준으로 '19년 청년 채용자 재직인원이 5명이므로 한도인원 3명
- ③ '20.4월은 1명 지원 : '20년 채용자 중 증가인원 0명 + 지급 월말 기준으로 '19년 청년 재직인원은 1명이므로 1명만 지원

② '19.2월 성립당시 월말 피보험자수가 4명인 기업이 아래와 같이 고용변동이 있을 경우 동 기업의 '19년 및 '20.1월부터 '20.4월까지의 각 지원인원은

	'19.2월(성립)	'19.3월	'19.12월	'20.1월	'20.4월
채용인원		청년 4명 장년 5명	장년 9명 퇴사	청년 1명	19년 채용 청년 1명 퇴사
피보험자수	장년 4명	13명	4명	5명	4명
지원인원		3명	0명	1명	0명

⇒ '19년 연평균 피보험자 수 : {4명+(13명×9개월)+(4명×1개월)}/11개월 = 11명

<지원인원 산정>

- ① '19.3월~'19.11월까지는 청년 4명 중 한도인원 3명 지원
- ② '19.12월은 0명 지원 (기준피보험자수 대비 증가인원 없음)
- ③ '20.1월~3월은 1명 지원 : '20년 청년 채용자 중 증가인원 0명 + 지급 월말 기준으로 '19년 청년 채용자 재직인원 4명 중 '19년 성립월말 대비 실제 증가인원 1명
- ④ '20.4월은 0명 지원 : '20년 채용자 중 증가인원 0명 + 지급 월말 기준으로 '19년 청년 채용자 재직인원 3명 중 '19년 성립월말 대비 실제 증가인원 0명

1-4

1-3.에 해당하는 기업의 지원 한도는 기존 기업과 같이 최대 30명까지로 함



## 2

## 지원 수준

### 2-1 기업규모별로 지원인원을 차등화하여 지급함

- 30인미만 기업은 1번째 채용 청년, 30~99인 기업은 2번째 채용 청년, 100인 이상은 3번째 채용 청년부터 지원

\* 30~99인 기업은 1번째 채용한 청년은 지원제외, 100인 이상은 1~2번째 채용한 청년은 지원제외 (지원금 신청서에는 30~99인의 경우 1번째 채용 청년, 100인이상의 경우 1~2번째 채용 청년을 모두 작성해서 제출하여야 함)

	1명 고용	2명 고용	3명 고용	4명 고용	5명 고용
30인 미만	900만원	1,800만원	2,700만원	3,600만원	4,500만원
30~99인	x	900만원	1,800만원	2,700만원	3,600만원
100인 이상	x	x	900만원	1,800만원	2,700만원

### 예 시 .....

1. '19년 연평균 기준 전체피보험자수가 20명인 기업이 청년을 3명 채용한 경우 3명분 인건비 지원 가능
2. '19년 연평균 기준 전체피보험자수가 50명인 기업이 청년을 3명 채용한 경우 2명분 인건비 지원 가능
3. '19년 연평균 기준 전체피보험자수가 120명인 기업이 청년을 3명 채용한 경우 1명분 인건비 지원 가능

- ① 지원대상 청년의 월임금이 당해연도 최저임금(주40시간 월최저임금 기준) 이상인 경우, “지원인원 × 월 75만원”을 지원함

\* ('20년) 1,795,310원, ('21년) 1,822,480원

\*\* 지원인원은 '매월 말일 피보험자 수' 기준으로 판단

### 예 시 .....

'19년 연평균 기준 전체피보험자수가 20명인 기업이 청년을 3명 채용하여 3명분 지원금을 받던 중 '20.4.15. 지원대상 청년중 1명이 퇴사하여 '20.4월말 기준 전체 피보험자수가 22명이 된 기업의 경우에는 2명분 인건비 지원 가능

- ①-2 다만, 지원대상 청년이 월 중간 채용된 경우, 근로자의 결근, 휴직·휴가, 중도퇴사 등 사정으로 근로일수가 적어 해당 해당월에 지급받은 금액이 당해연도 최저임금(주40시간 월최저임금 기준)에 미치지 못하는 경우에는 해당 월 지원액(75만원)을 일할 계산하여 지급함
- ② 지원대상 청년의 월임금이 '135만원 이상 당해연도 최저임금(주40시간 월최저임금 기준) 미만'인 경우에는, “지원인원 × 지급임금 × 1/3”을 지원함
- ③ 월임금이 135만원 미만인 경우는 지원대상 아님
- ④ 지원신청 개별근로자별로 지원대상 충족여부를 매월 단위로 판단하여 장려금 지원

**2-2** 「고용위기 지역 지정 고시(고용노동부 고시 제2020-72호, 73호)」에 따른 지역의 기업에 대해서는 1인당 연 최대 1,400만원을 지원하고, 이는 고시에 따른 지정기간 안에 신규 채용된 청년에 대해서 인정함

\* 채용한 청년은 고용위기 지정지역에서 신규로 채용되고, 동 지정지역에서 근무하는 경우에 인정

**❖ 고용위기 지정 지역**

울산광역시 동구, 전라북도 군산시, 경상남도 창원시 진해구, 경상남도 거제시, 경상남도 통영시, 경상남도 고성군, 전라남도 목포시, 전라남도 영암군

- 30인 미만 기업은 1번째 채용 청년, 30~99인 기업은 2번째 채용 청년, 100인 이상 기업은 3번째 채용 청년부터 지원
- \* 30~99인 기업은 1번째 채용한 청년은 지원제외, 100인 이상 기업은 1~2번째 채용한 청년은 지원제외

**< 지원 예시 >**

	1명 고용	2명 고용	3명 고용	4명 고용	5명 고용
30인 미만	1,400만원	2,800만원	4,200만원	5,600만원	7,000만원
30~99인	x	1,400만원	2,800만원	4,200만원	5,600만원
100인 이상	x	x	1,400만원	2,800만원	4,200만원

- ① 지원대상 청년의 월임금이 당해연도 최저임금(주40시간 월최저임금 기준) 이상인 경우, “지원인원 × 월 1,166,660원”을 지원함
- ①-2 다만, 지원대상 청년이 월 중간 채용된 경우, 근로자의 결근, 휴직·휴가, 중도퇴사 등 사정으로 근로일수가 적어 해당 해당월에 지급 받은 금액이 당해연도 최저임금(주40시간 월최저임금 기준)에 미치지 못하는 경우에는 해당 월 지원액(1,166,660원)을 일할 계산하여 지급함
- ② 지원대상 청년의 월임금이 ‘135만원 이상 당해연도 최저임금(주40시간 월최저임금 기준) 미만’인 경우에는 “지원인원 × 지급임금 × 1/3 × 1.55”을 지원함
- ③ 월임금이 135만원 미만인 경우는 지원대상 아님
- ④ 지원신청 개별근로자별로 지원대상 충족여부를 매월단위로 판단하여 장려금 지원

### 3 지급기간 및 주기

#### 3-1 청년을 채용하여 최초로 장려금 지원요건을 충족한 날부터 기업당 3년간 지원함

\* 예시와 같이 최초 지원대상 청년을 채용한 날부터 기업당 3년간 지원하며, 추가 채용 청년 근로자마다 각각 3년간 지원하는 것이 아님

**예 시** .....

◇ 근로자수 100명인 기업에서 3명을 추가 채용한 경우

					→ 지원기간 시작 (3년간 지원)		
'19.12월	'20.2월	'20.3월	'20.7월	'20.7월	'20.8월(8.1. 채용)		
100명	1채용	2채용	2퇴사	2'채용	3채용 (103명)	4채용 (104명)	5채용 (105명)

\* 청년 3명이 모두 재직중인 '20.8월 부터 지원시작  
 \* 3번째 청년 채용전에 대체 채용한 2' 청년도 정규직 등 지원요건을 충족하여야 함  
 \* 지원기간이 시작된 '20.8.1부터 '23.7.31.까지 3년간 지원

청년추가고용장려금은 3개월 단위로 신청하고 지방관서에서는 각 월별 전체 근로자수 증가여부를 확인 후 지급

#### 예 시 .....

'20.3.1 채용한 A청년을 대상으로 '20.8월까지 지원금을 지원받고 있는 기업은 동 청년을 대상으로 9~11월까지 기간에 해당하는 3개월분 임금을 지급후, 관련자료를 첨부하여 관할고용센터에 3개월 단위(3개월분) 지급신청서를 제출하여야 함

- 다만, 이미 참여하고 있는 기업에서 청년을 추가로 신규 채용하면 6개월을 고용한 이후에 기존 지원자와 함께 지원금(6개월분)을 신청하거나, 6개월을 고용한 신규 채용 청년만 개별적으로 지원금(6개월분) 신청이 가능하고,
- 지방관서에서는 각 월별 전체 근로자수 증가여부를 확인 후 지급

#### 예 시 .....

'20.1.15. 신규채용한 A청년을 대상으로 기업이 최초 지원금을 신청하는 경우, 동 청년은 '20.1월부터 6월까지 최소고용유지기간동안 재직하여야 하고, 기업은 동 청년을 대상으로 1~6월까지 기간에 해당하는 6개월분 임금을 지급 후, 관련자료를 첨부하여 관할고용센터에 **6개월분 지급신청서를 제출**하여야 함

## 4

## 지원인원 산정 및 판단기준

### 4-1

매월 말일 기준으로 전체 피보험자수 및 청년 신규채용자수 확인을 통해 지원인원을 산정하고, 매월 말일 기준으로 기준 피보험자수 대비하여 증가 청년인원수 만큼 지원

#### 예 시 .....

'20.1.15. 신규채용한 A청년에 대해 '20.7월에 기업이 최초로 장려금을 신청(6개월분) 하였으나, '20.2월, '20.4월에는 근로자 수(피보험자수) 증가가 없는 경우, 전체 근로자수 증가요건을 충족한 월(4개월분)에 대해서만 장려금 지원가능

※ 청년근로자의 월 중간 퇴사로 월말 근로자 증가가 없으면 일할 계산하지 않고, 월말 근로자 증가가 있으면 일할 계산

#### 예 시 .....

1. '19년 연평균 기준 전체피보험자수가 20명인 기업이 청년을 3명 채용하여 3명분 지원금을 받던 중 '20.4.15. 지원대상 청년중 1명이 퇴사하여 '20.4월말 기준 전체 피보험자수가 22명이 된 기업의 경우에는 2명분 장려금 지원 가능
2. '19년 연평균 기준 전체피보험자수가 20명인 기업이 청년을 10명 채용하여 10명분 지원금을 받던 중 '20.4.15. 지원대상이 아닌 기존 재직자 5명이 퇴사하여 '20.4월말 기준 전체 피보험자수가 25명이 된 기업의 경우에는 5명분 장려금 지원 가능
3. '19년 연평균 기준 전체피보험자수가 20명인 기업이 청년을 5명 채용하여 5명분 지원금을 받던 중 '20.4.15. 지원대상 청년 5명이 퇴사하고, 같은 날 청년이 아닌 장년 근로자가 5명이 입사하여 '20.4월말 기준 전체 피보험자수가 25명이 된 기업의 경우에는 지원대상 청년에 대해서는 일할 계산

### 4-2

장려금 지급시 지원요건 충족여부는, 지원기간 시작 후 매월 말일 기준 피보험자 현황 및 청년 신규채용 등 확인을 통해 판단하고, 요건 충족 '월'에 대해서는 장려금 "지급", 요건 미충족 '월'에 대해서는 장려금 "부지급"

- \* 전체 피보험자수 증가여부는 매월말일 전체 피보험자수를 기준으로 확인하고, 관련 자료를 통해 장려금 부지급 '월'이 확인될 경우에는 사업주의 별도 신청없이 직권으로 "부지급" 처리 및 사업주 안내

# V • 장려금 지급신청 및 지급

## 1 장려금 지급 신청

### 1-1 신청 시기

#### ① 지급신청서는 사업 단위로 제출

- 다만, 하나의 사업이 장소적으로 분리되어 별도의 노무관리가 필요하고 고용보험이 구분되어 있는 등 사업장 단위로 고용장려금 지원 사업을 시행하는 것이 합리적인 경우에 한하여 사업장 단위로 제출할 수 있음 (이 경우에도 고용보험법에 따른 권리와 의무는 사업주에게 있음)

#### ❖ 상기의 합리적인 경우라 함은 하나의 법인일지라도

지(점)사에서 독립적으로 ① 해당근로자와 지(점)사의 장이 직접 근로계약을 체결하는 등 채용·해고 등에 인사권한을 가지고, ②수익의 주체가 지점으로 귀속되며, 인건비를 자체 수익으로 조달하는 등 인사·노무·회계 등이 사실상 분리된 경우에 한함

#### ② 3개월 이상 단위 신청

- 청년추가고용장려금을 최초로 신청하려는 사업주는 청년을 고용하여 최소고용유지기간(6개월) 종료 후 3개월 이내 장려금을 신청하여야 하며, 사업주는 6개월분 이상에 해당하는 '청년추가고용장려금 지급신청서'(별지 제1호 서식)를 작성하여 제출하여야 함
- 既 참여한 사업장에서 추가로 청년을 신규채용하여 기존 지원 대상자와 함께 신청하고자 하는 경우에는 '청년추가고용장려금 지급신청서'(별지 제1호 서식)를 3개월분 이상(최대 9개월까지) 단위로 작성하여 관할 지방고용센터에 제출할 수 있음

\* 다만, 신규채용 청년의 경우는 6개월분 이상 단위로 작성

#### ③ 지급신청서는 온라인(www.ei.go.kr)으로도 제출 가능

## 1-2 구비 서류

청년추가고용장려금 지급 신청서(별지 제1호 서식), 장려금 지급대상 근로자의 근로계약서, 월별임금대장, 임금지급증빙서류, 사업주 확인서 등

## 1-3 서류 보완 및 반려

지방고용노동관서의 장은 제출된 서류에 보완이 필요한 경우 사업주에게 상당한 기한을 정하여 보완제출을 요청할 수 있으며 보완 기간, 횟수 및 신청서류 반려에 대한 처리는 「민원 처리에 관한 법률」 시행령 제24조를 준용

### ❖ 민원 처리에 관한 법률 시행령 제24조 (민원문서의 보완 절차 및 방법 등)

- ① 행정기관의 장은 법 제22조제1항에 따라 민원인에게 민원문서의 보완을 요구하는 경우에는 문서 또는 구술 등으로 하되, 민원인이 특별히 요청한 경우에는 문서로 하여야 한다.
- ② 행정기관의 장은 제1항에 따라 보완 요구를 받은 민원인이 보완 요구를 받은 기간 내에 보완을 할 수 없음을 이유로 보완에 필요한 기간을 분명하게 밝혀 기간 연장을 요청하는 경우에는 이를 고려하여 다시 보완기간을 정하여야 한다. 이 경우 민원인의 기간 연장 요청은 2회로 한정한다.
- ③ 행정기관의 장은 민원인이 법 제22조제1항에 따라 정한 보완기간 또는 이 조 제2항 전단에 따라 다시 정한 보완기간 내에 민원문서를 보완하지 아니한 경우에는 10일 이내의 기간을 정하여 다시 보완을 요구할 수 있다.
- ④ 제2항 및 제3항에 따른 민원문서의 보완에 필요한 기간의 계산방법에 관하여는 「민법」 제156조, 제157조 및 제159조부터 제161조까지의 규정을 준용한다.

## 2

## 장려금 지급

### 2-1 지급기한

지방고용노동관서에서는 장려금 지급 신청서를 접수한 경우 지급요건 충족 여부를 확인하고 접수일로부터 14일 이내에 장려금을 지급함

※ 지급 신청서 접수일로부터 14일 이내에 '지급 또는 부지급 결정 통지서'(별지 제2호 서식)에 따라 지급 결정 여부를 해당 신청인에게 통지하여야 함

### 2-2 지급방법

장려금 지급 신청서 상의 사업주 명의 은행 계좌로 입금 ('개인 사업장은 사업주 본인, 법인 사업장은 법인 명의 은행 계좌로 지급 가능')

### 2-3 중복 지원 제한

- ① 이 사업과 다른 고용장려금 지급요건을 동시에 충족하는 사업주에 대한 장려금 지급은 고용보험법 시행령 제40조 '장려금 등의 상호조정' 규정에 따름
  - 다만, 청년 신규 고용 촉진과 중소기업 취업 청년의 장기근속 유도를 위해 「청년추가고용장려금」과 「청년내일채움공제」 지원요건에 둘 다 해당할 경우 지원금을 동시에 지급 가능

#### ❖ 고용보험법 시행령 제40조(지원금 등의 상호조정)

- ① 제19조에 따른 고용유지 지원금의 지급요건에 해당하는 사업주가 그 고용유지조치기간에 제17조에 따른 비용 지원, 제25조제1항제3호에 따른 고령자 고용연장 지원금, 제26조에 따른 고용촉진장려금 또는 제28조의4에 따른 고령자 계속고용장려금의 지급요건에 해당하는 조치를 한 경우에는 제19조에 따른 고용유지 지원금을 지급하고, 그 밖의 지원금 또는 장려금은 지급하지 않는다.



- ② 사업주가 동일한 근로자로 인하여 다음 각 호에 따른 지원금 또는 장려금 중 둘 이상의 지원금 또는 장려금 지급 요건에 동시에 해당하게 된 경우에는 해당 사업주의 신청에 의하여 하나의 지원금 또는 장려금만 지급한다. 다만, 제17조제1항제4호에 따라 고용지원이 필요한 업종에 해당하는 기업의 사업주가 고용노동부장관이 정하는 연령의 청년(이하 이 조에서 "청년"이라 한다) 실업자를 추가로 고용하는 경우 지원되는 지원금과 제35조제2호에 따라 중소기업에 취업한 청년의 장기근속을 지원하기 위하여 지원되는 지원금의 지급 요건에 동시에 해당하게 된 경우에는 중복하여 지급할 수 있다.
1. 제17조제1항제3호부터 제7호까지의 규정에 따른 지원금
  2. 제24조에 따른 지역고용촉진 지원금
  3. 제25조에 따른 고령자 고용연장 지원금
  4. 제25조의2에 따른 60세 이상 고령자 고용지원금
  5. 제26조에 따른 고용촉진장려금
  6. 제28조의4에 따른 고령자 계속고용장려금
  7. 제29조제1항제3호에 따른 출산육아기 고용안정장려금
  8. 제35조제1호부터 제7호까지의 규정에 따른 사업주에 대한 지원금
  9. 제38조제4항에 따른 직장어린이집 운영비용 지원금
- ③ 제17조제1항제1호 및 제2호에 따른 비용 지원의 지급 요건에 동시에 해당하는 사업주가 있으면 그 사업주의 신청에 따라 하나의 지원금을 지급한다.
- ④ 제3항에 해당하는 각 지원금 중 어느 하나의 지원금을 받고 있는 사업주가 해당 지원금을 받는 기간에 제2항에 따른 각 지원금 또는 장려금 중 어느 하나의 지원금 또는 장려금의 지급 요건에 해당하는 경우에는 그 사업주의 신청에 의하여 제2항에 따른 각 지원금 또는 장려금 중 해당하는 지원금 또는 장려금의 금액에 고용노동부장관이 정하여 고시하는 비율을 곱하여 산정한 금액을 지급한다.
- ⑤ 대통령령 제22603호 고용보험법 시행령 일부개정령 부칙 제18조에 따른 고령자 고용촉진 장려금을 지급받을 수 있는 사업주가 제25조의2에 따른 60세 이상 고령자 고용지원금의 지급 요건을 충족하는 경우에는 해당 사업주의 신청에 따라 하나의 지원금만을 지급한다.
- ⑥ 근로자가 제28조 또는 제28조의2에 따른 지원금 중 둘 이상의 지원금 지급 요건에 동시에 해당하는 경우에는 해당 근로자의 선택에 따라 하나의 지원금을 지급한다.

- ② 이 지침에 따른 장려금 지급요건을 충족하는 사업주가 동시에 다른 법령에 따른 지원금 또는 장려금 등의 금전을 지급받는 경우에는 고용보험법 제26조의2 및 같은 법 시행령 제40조의2 규정에 따라 지원을 제한

❖ 고용보험법 시행령 제40조의2(지원의 제한)

법 제26조의2에서 “대통령령으로 정하는 경우”란 사업주가 근로자를 새로 고용하거나 고용유지조치를 하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 된 경우를 말한다.

1. 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따라 지원금 등 금전적 지원을 받는 경우
2. 「산업재해보상보험법」에 따라 지원금 등 금전적 지원을 받는 경우
3. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따라 지원금 등 금전적 지원을 받는 경우
4. 그 밖에 국가 또는 지방자치단체로부터 금전적 지원을 받는 경우

2-4 고용보험료 체납시 장려금 부지급

고용보험법 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률에 따른 고용보험료를 체납하면 장려금을 지급하지 않음

❖ 고용보험법 시행규칙 제80조(보험료체납에 따른 지원제한)

법에 따른 고용안정·직업능력개발사업의 지원을 받으려는 자가 지원금이나 직업능력개발 훈련비용을 신청할 때까지 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」에 따른 고용보험료를 체납하면 법 제35조제4항에 따라 지원금이나 직업능력개발 훈련비용을 지급하지 아니한다.

# VI. 지도·점검 및 위반에 대한 조치

## 1 지도 및 점검

### 1-1 목 적

고용장려금 지원 사업의 적정하고 내실 있는 운영지도, 부정수급 등 법령 위반사항 예방 및 적발

### 1-2 수행기관 : 지방고용노동관서

### 1-3 지도·점검 주기

지방고용노동관서의 장은 고용장려금의 지원을 지도·감독하기 위하여 필요한 경우 연 1회 이상 지원대상자의 명부, 고용안정 조치 등의 실시 여부, 임금지급 상황, 해당 근로자의 고용보험 피보험자격의 취득·상실 여부 등을 점검하여야 함

### 1-4 서류제출 및 출석요구

- ① 지방고용노동관서의 장은 필요시 사업주 등에게 사업시행과 관련된 보고, 관계 서류의 제출 또는 관계인의 출석을 요구할 수 있음(고용보험법 제108조제1항)
- ② 위의 요구에 불응하여 보고를 하지 않거나 거짓으로 보고한 자, 문서를 제출하지 않거나 거짓으로 적은 문서를 제출한 자 또는 출석하지 않은 자에 대해서는 300만원 이하의 과태료 부과(고용보험법 제118조제1항제4호)

## 1-5 조사 등

- ① 지방고용노동관서의 장은 필요시 소속직원에게 사업주 등의 사업장에 출입하여 관계인에 대하여 질문하거나 장부 등 서류를 조사하게 할 수 있음(고용보험법 제109조제1항)
- ② 이에 대하여 질문에 답변하지 않거나 거짓으로 진술한 자 또는 조사를 거부·방해하거나 기피한 자에 대하여 300만원 이하의 과태료 부과 (고용보험법 제118조제1항제6호)

## 2 부정행위에 대한 조치사항

### 2-1 근거 법령(20.8.28. 시행)

지방고용노동관서의 장은 부정행위가 확인된 사업주에 대하여 「고용보험법」 제35조, 동법 시행령 제56조, 동법 시행규칙 제78조 및 제79조에 따른 조치를 해야 함

### 2-2 부정수금액 반환명령

사업주는 거짓·부정한 방법으로 지원받은 금액은 반환하여야 함

### 2-3 지급제한

- ① 사업주는 거짓·부정한 방법으로 장려금을 받거나 받으려 한 경우 해당 장려금 중 지급되지 않은 금액 또는 지급받으려는 장려금을 지급받을 수 없으며, 1년의 범위에서 장려금 지급을 제한

#### < 부정행위에 따른 지급제한 기간 >

300만원 미만	300만원 이상 500만원 미만	500만원 이상 1,000만원 미만	1,000만원 이상
3개월	6개월	9개월	12개월

- ② 다만, 그 부정한 방법의 정도, 동기 및 결과 등을 고려하여 그 지급제한 기간의 3분의 1까지 감경 가능

## 2-4 추가징수

사업주가 거짓·부정한 방법으로 장려금을 지급받거나 지급받으려고 신청하여 고용노동부장관으로부터 제재처분(지급제한 또는 반환명령)을 받은 경우에는 아래의 금액을 추가로 납부하여야 함

### < 제재처분에 따른 추가징수 >

고용보험법시행규칙 제78조 제1항 제1호에 해당하는 경우	고용보험법시행규칙 제78조 제1항 제2호에 해당하는 경우
부정수급 금액의 5배	부정수급 금액의 2배

## 2-5 형사처벌(\*20.8.28. 시행)

공모형 부정수급의 경우 5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금, 기타 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 부정수급한 경우 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금(공모의 경우 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금)의 형사 처벌 신설

### 고용보험법 제35조(부정행위에 따른 지원의 제한 등)

- ① 고용노동부장관은 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 이 장의 규정에 따른 고용안정·직업능력개발 사업의 지원을 받은 자 또는 받으려는 자에게는 해당 지원금 중 지급되지 아니한 금액 또는 지급받으려는 지원금을 지급하지 아니하고, 1년의 범위에서 대통령령으로 정하는 바에 따라 지원금의 지급을 제한하며, 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원받은 금액을 반환하도록 명하여야 한다.
- ② 고용노동부장관은 제1항에 따라 반환을 명하는 경우에는 이에 추가하여 고용노동부령으로 정하는 기준에 따라 그 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지급 받은 금액의 5배 이하의 금액을 징수할 수 있다.

③고용노동부장관은 고용안정·직업능력개발 사업의 지원을 받은 자에게 잘못 지급된 지원금이 있으면 그 지급금의 반환을 명할 수 있다.

④제1항 및 제2항에도 불구하고 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 직업능력개발 사업의 지원을 받은 자 또는 받으려는 자에 대한 지원의 제한, 반환 및 추가 징수에 관하여는 「근로자직업능력 개발법」 제55조제1항·제2항, 제56조제1항부터 제3항까지의 규정을 준용한다.

⑤고용노동부장관은 보험료를 체납한 자에게는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 이 장의 규정에 따른 고용안정·직업능력개발 사업의 지원을 하지 아니할 수 있다.

#### ❖ 고용보험법 제116조(벌칙)

①사업주와 공모하여 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 다음 각 호에 따른 지원금 또는 급여를 받은 자와 공모한 사업주는 각각 5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금에 처한다.

1. 제3장에 따른 고용안정·직업능력개발 사업의 지원금
2. 제4장에 따른 실업급여
3. 제5장에 따른 육아휴직 급여, 육아기 근로시간 단축 급여 및 출산전후휴가 급여 등
4. 제5장의2에 따른 실업급여 및 출산전후급여등

②다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처한다.

1. 제105조(제77조의5제3항에서 준용하는 경우를 포함한다)를 위반하여 근로자를 해고하거나 그 밖에 근로자에게 불이익한 처우를 한 사업주
2. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 제1항 각 호에 따른 지원금 또는 급여를 받은 자. 다만, 제1항에 해당하는 경우는 제외한다.

#### ❖ 고용보험법 시행령 제56조(부정행위에 따른 지원금 등의 지급 제한)

①고용노동부장관은 법 제35조제1항에 따라 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 제17조, 제19조, 제21조의3, 제21조의4, 제22조, 제22조의2, 제24조, 제25조, 제25조의2, 제26조, 제28조, 제28조의2, 제28조의4, 제29조, 제33조, 제35조, 제35조의2, 제36조, 제37조, 제37조의2, 제38조 및 제55조에 따른 지원금 또는 장려금을 받거나 받으려는 자에게는 해당 지원금 또는 장려금 중 지급되지 않은 금액 또는 지급받으려는 지원금 또는 장려금을 지급하지 않으며, 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 이미 지급받은 지원금 또는 장려금에 대해서는 반환을 명해야 한다.

②법 제35조제1항에 따라 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 제1항에 따른 각 지원금 또는 장려금 중 어느 하나의 지원금 또는 장려금을 받거나 받으려 한 자에 대하여 고용노동부장관은 제1항에 따른 반환명령 또는 지급 제한을 한 날부터 1년의 범위에서 새로 지원하게 되는 제1항에 따른 각 지원금 또는 장려금 중 어느 하나에 해당하는 지원금 또는 장려금에 대해서는 별표 2에 따른 기간

동안 지급을 제한한다. 다만, 그 부정한 방법의 정도, 동기 및 결과 등을 고려하여 그 지급제한 기간의 3분의1까지 감경할 수 있다.

③제1항에 따른 반환(법 제35조제2항에 따른 추가징수를 포함한다. 이하 이 조에서 같다)명령을 받은 자는 그 통지를 받은 날부터 30일 이내에 통지받은 금액을 납부하여야 한다. 이 경우 납부방식은 일시 납부를 원칙으로 하되, 납부 금액이 1천만원을 초과하는 경우에는 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 나누어 낼 수 있다.

④제1항 및 제3항이나 「근로자직업능력 개발법」 제56조(고용보험기금으로 지원 또는 용자된 금액에 대한 반환명령에 한정한다)에 따라 반환 명령을 받은 자가 정해진 기간까지 납부 의무를 이행하지 아니한 경우에는 그 기간의 종료일부터 그 의무를 이행하는 날까지 법에 따른 지원금 또는 장려금 또는 「근로자직업능력 개발법」에 따른 직업능력개발훈련 비용을 지급하지 아니한다.

❖ **고용보험법 시행규칙 제78조(부정행위에 따른 추가징수 등)**

①법 제35조제2항에 따른 추가징수액은 다음 각 호의 구분에 따른 금액으로 한다.

1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우에는 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지급받은 금액의 5배

가. 근무한 사실이 없는 사람을 피보험자로 등록하여 지원금을 지급받은 경우  
나. 부정행위 적발일 전 최근 5년 동안 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원금을 지급받거나 지급받으려고 신청하여 법 제35조제1항에 따라 고용노동부장관으로부터 지급제한 또는 반환명령을 받은 사실이 있는 경우

다. 그 밖에 가목 및 나목에 준하는 것으로 그 위반행위의 정도, 동기 및 결과 등을 고려하여 직업안정기관의 장이 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원금을 지급받거나 지급받으려고 한 것에 고의 또는 중대한 과실이 있다고 판단되는 경우

2. 제1호에 해당하는 경우를 제외하고 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원금을 지급받은 경우에는 그 금액의 2배

3. 삭제 <2020. 8. 28.>

②부정행위자 본인이나 사업장에 대한 조사 전까지 거짓이나 그 밖의 부정행위를 자진 신고한 자에게는 제1항에 따른 추가징수를 하지 아니할 수 있다.


❖ **고용보험법 시행규칙 제79조(지급 제한 등의 통지)**

영 제56조에 따른 지원금의 지급 제한, 반환명령 및 추가징수에 관한 통지는 별지 제72호서식의 지원금 지급 제한, 반환명령 및 추가징수 결정 통지서로 하고, 직업능력개발 훈련비용의 지급 제한, 반환명령 및 추가징수에 관한 통지는 별지 제73호 서식의 훈련비·훈련수당 지급 제한, 반환명령 및 추가징수 결정 통지서로 한다.

### 3

## 부당이득에 대한 조치사항

개정법 시행일('20.8.28) 이후에 발생하는 부당이득은 보험료징수법에 따라 환수 조치 가능

- 
- ❖ 고용보험법 제35조(부정행위에 따른 지원의 제한 등) ③ 고용노동부장관은 고용안정·직업능력개발 사업의 지원을 받은 자에게 잘못 지급된 지원금이 있으면 그 지급금의 반환을 명할 수 있다.
  - ❖ 고용보험법 제106조(준용) 이 법에 따른 다음 각 호의 징수금의 징수에 관하여는 보험료징수법 제27조부터 제30조까지·제32조·제39조·제41조 및 제42조를 준용한다.
    1. 고용안정·직업능력개발 사업의 지원금액의 반환금 또는 추가징수금
    2. 실업급여의 반환금 또는 추가징수금
    3. 육아휴직 급여 등의 반환금 또는 추가징수금



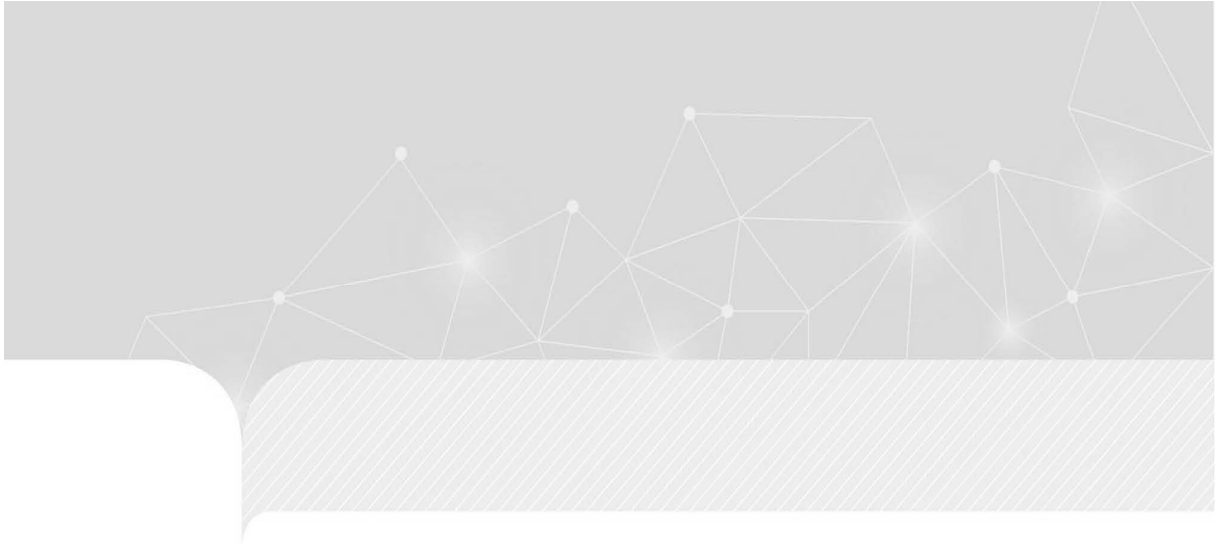
## VII. 시행일 및 경과규정

1. (시행일) 이 지침은 '21년 1월 1일부터 시행한다
2. (적용례) 이 지침은 '20년 1월 1일부터 '20년 12월 31까지 기간 중에 청년을 채용하고 장려금 지급 요건을 충족하여 '21년 1월 1일 이후에 신청서를 제출하는 기업에 대해 적용한다.
3. (경과조치) 이 지침 시행 전에 기존 지침('20.7)에 따라 '20년 12월 31일까지 신청서를 제출한 기업에 대해서는 동 지침에서 달리 규정하고 있지 않은 사항\*을 제외하고는 기존 지침을 적용한다.

\* Ⅲ. 지원요건, 2. 신규채용 청년요건(2-5)

\* IV. 지원내용, 2. 지원수준(2-1 ①·②, 2-2 ①·②)





## ■ 서 식 ■

1. 「청년 추가고용 장려금」 지급 신청서
2. 「청년 추가고용 장려금」 결정 통지서





## 청년추가고용장려금 사업주 확인서

청년추가고용장려금은 중소기업이 청년을 추가채용하면 인건비를 지원하는 사업입니다.  
 위 장려금 지원을 위해 아래 사항을 확인하고자 하오니, 해당 부분(예, 아니오)에 진하게 체크표시(✓)해 주시기 바랍니다.

<input type="checkbox"/> 지원금 대상자 성명	
1. 채용일(정규직 전환일)	20   년   월   일 (20   년   월   일)
2. 신청대상 근로자의 근로계약서에 수습(시용) 기간이 있는지 여부 및 기간	<input type="checkbox"/> 예 (수습, 시용) (기간 :   년   월   일 ~   년   월   일) <input type="checkbox"/> 아니오

<input type="checkbox"/> 사업장 요건	예	아니오
1. 2019년 연평균 피보험자수(2020년도 고용보험 신규성립의 경우에는 보험관계 성립일이 속한달의 말일 기준 등) 대비 기업전체 근로자수가 증가하였습니다.		
2. 우선지원기업 또는 중견기업에 해당됩니다.		
3. 임금체불 중 또는 임금체불로 명단 공개중이 아닙니다.		
4. 신청대상 근로자의 채용 전 1년 이내 관련사업주가 아닙니다. ※ 지침 p9~10 2-10 참조		
5. 「산업안전보건법」 제10조에 따라 중대재해 발생 등으로 명단이 공표된 기업이 아닙니다. ※ 지침 p9 2-6 참조		
6. 최근 1년간 임금체불로 3회 이상 '기소' 의견으로 송치된 기업(사업주)이 아닙니다. ※ 지침 p8 2-5 참조		
7. 국가, 지자체 등으로부터 근로자 채용 등 조건으로 금전적 지원(인건비)을 받고 있지 않습니다. (청년내일채움공제는 중복지원 가능) ※ 고용보험법시행령 제40조, 제40조의2 참조		

<input type="checkbox"/> 근로자 요건(반드시 개인별로 판단하여야 합니다)		
1. 신청대상 근로자는 기간의 정함이 없는 근로자입니다.		
2. 신청대상 근로자는 주 소정근로시간 30시간 이상입니다.		
3. 신청대상 근로자는 월임금이 최저임금이상이며 월 135만원 이상입니다.		
4. 신청대상 근로자는 4대보험에 가입되어 있습니다.		
5. 신청대상 근로자는 채용당시 재학생(고등학교 또는 대학 재학 중인 자)이 아닙니다. ※ 채용시점에 최종학교 졸업예정자인 경우 졸업(수료)예정일: (   년   월   일 ) * 확인자료 첨부 제출		
6. 신청대상 근로자는 사업주(법인의 경우 법인 대표이사)의 배우자, 사업주(법인의 경우 법인 대표이사)와 4촌이내의 혈족 및 인척에 해당하지 않습니다.		
7. 신청대상 근로자는 채용당시 사업자등록증을 소지하고 있거나, 자영업 등을 영위하고 있는 사실이 없습니다.		
8. 신청대상 근로자는 당해 사업장에서 신규채용 전 자유직업소득자(프리랜서)로 사업 소득세를 납부한 사실이 없습니다.		
9. 신청대상 근로자는 일학습병행제 참여자로 등록된 근로자가 아닙니다.		
10. 신청대상 근로자는 외국인이 아닙니다.		
11. 신청대상 근로자는 청년디지털 일자리사업, 청년일경험 지원사업에 참여한 적이 없습니다.		

<input type="checkbox"/> 기타		
1. 사업주는 청년추가고용장려금 지원신청 시 동 지침을 명확히 숙지하고 있습니다.		
2. 지원금 지급신청시 제출한 자료는 모두 사실과 다를 없음을 확인합니다.		

위 내용을 충분히 이해하였으며, 허위 기타 부정한 방법으로 지원금을 지급받거나 지급받고자 한 자의 경우에는 지원금을 지급하지 아니하며 이미 지원된 지원금의 반환조치 및 부정수급액의 최고 5배 추가 징수, 1년의 범위 내에서 장려금 지급 제한, 형사처벌 될 수 있음을 확인합니다.

년   월   일

사업장명 :

확 인 자(대표자) :

(서명 또는 인)

## 개인정보 수집·이용에 대한 동의서(사업주용)

성 명 :

주민등록번호 :

1. “청년추가고용장려금” 사업 참여에 있어 개인(법인) 사업주를 고유하게 구별하기 위해 부여된 식별정보(주민등록번호 등)를 포함한 개인정보를 다음과 같이 “청년추가고용장려금” 전산망에서 수집·관리하고 있으며, 제공하신 정보는 청년추가고용장려금 사업의 신청 적격 여부 확인 등 원활한 운영을 위해 사용됩니다.

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유·이용기간
성명	본인 확인	신청 시점 ~ 지원 종료 시점으로부터 만 5년
주민등록번호		
2020년 이전 1년간('18.12.1~'19.11.30) 임금 체불(「최저임금법」 제6조, 「근로기준법」 제26조, 제36조, 제43조) 이력	참여 적격요건 확인	

2. “청년추가고용장려금” 사업에 참여하기 위해서는 개인정보가 필요하며, 개인을 고유하게 구별하기 위해 부여된 식별정보인 주민등록번호는 「고용보험법 시행령」 제145조의2를 근거로 수집하며, 고용노동부는 「개인정보보호법」에 따라 참여자로부터 제공받는 개인정보를 보호합니다.
3. 고용노동부는 개인정보를 처리 목적에 필요한 범위에서 적합하게 처리하고 그 목적 외의 용도로 사용하지 않으며 개인정보를 제공한 참여자는 언제나 자신이 입력한 개인정보의 열람·수정을 신청할 수 있습니다.
4. 신청자는 개인정보의 수집·이용·제공에 동의하지 아니할 권리가 있으며 만약 동의하지 않을 경우 본인이 직접 해당서류를 제출하여야 하며 사업 참여가 제한될 수 있습니다.
5. 본인은 위 1~4의 내용에 따른 “청년추가고용장려금” 사업 참여·운영을 위해 개인정보를 제공할 것을 동의합니다.  동의하지 않습니다.

년    월    일

동의자 :

(서명 또는 인)

귀하

## 중소기업 지원사업 통합관리시스템 정보 활용을 위한 동의서

목 적

- ① 정부와 지자체 중소기업 지원사업의 효율적 수행을 위해 운영하는 “중소기업 지원사업 통합관리시스템” 에서 신청기업 및 지원기업 지원이력 정보의 수집·조회 및 활용
- ② 동 통합관리시스템에서 관리하는 기업정보의 확인, 지원효과 분석, 통계관리 등 효율적인 중소기업 정책 수립을 위해 국세청·관세청·고용부 등에서 보유하고 있는 과세정보 등의 수집·활용

수집·조회 및 활용 정보

- ① (지원이력정보) 사업자등록번호 등 기업 식별정보 및 신청일, 지원금액 등 사업의 신청 및 수혜정보
- ② (과세정보 및 행정정보 등) 중소기업기본법 제20조의2에 따라 중소기업 지원사업에 신청한 기업의 과세정보(국세기본법 제81조의13 및 관세법 제116조), 고용정보(고용보험법 제2조의1), 직장가입자 수(국민건강보험법 제6조) 등
- ③ (인증정보) 기업의 인증·확인정보로서 신청일, 획득일, 유효기간 등

수집·조회 및 활용 기관

- 해당 지원사업 소관부처(집행기관 포함), 중소기업 통합관리시스템 운영기관

동의 효력기간

- 사업자가 사업 신청시 본 동의서를 제출한 시점 이후
  - \* 제공된 목적달성 후에는 중소기업 지원사업 통합관리시스템의 효율적인 운영을 위해 필요한 범위 내에서만 보유·이용
- 기업정보 수집 시점 : 신청 및 수혜기업의 사업 신청 이전 3개년부터 참여 이후 5년간
  - \* 보유 정보가 없을 경우 수집하지 않음

※ 본 동의서식의 동의서 징구는 「민법」 제114조의 행정행위의 대리권 행사방식의 현명주의를 적용하여, 중소기업 지원사업의 효율적인 운영을 위해 본 사업의 소관부처 및 수행기관이 대신하여 받는 것임을 알려 드립니다.

본인은 위 목적으로 동의서에 적시된 정보 및 기관에 한해 본인의 기업정보를 수집·조회 및 활용하는 것에 동의합니다.

년    월    일

기업명 :

대표자 :

(서명 또는 인)



## 「청년 추가고용 장려금」 (□지급 □부지급) 결정 통지서

※ □에는 해당되는 곳에 “√” 표시를 합니다.

1. 사업장 현황			
사업장명			사업장관리번호
소재지 주소			대표자
담당자	성명		전화번호
2. 신청 내용			
<input type="checkbox"/> 청년 정규직 채용(전환)		명	원
신청기간		년	월부터 월까지
3. 지급 결정 내용			
<input type="checkbox"/> 청년 정규직 채용(전환)		명	원
신청기간		년	월부터 월까지
4. 부지급(일부지급) 사유			

「청년 추가고용 장려금 지원사업 시행지침」에 따라 상기와 같이 고용장려금을 □지급 □부지급 함을 통지합니다.

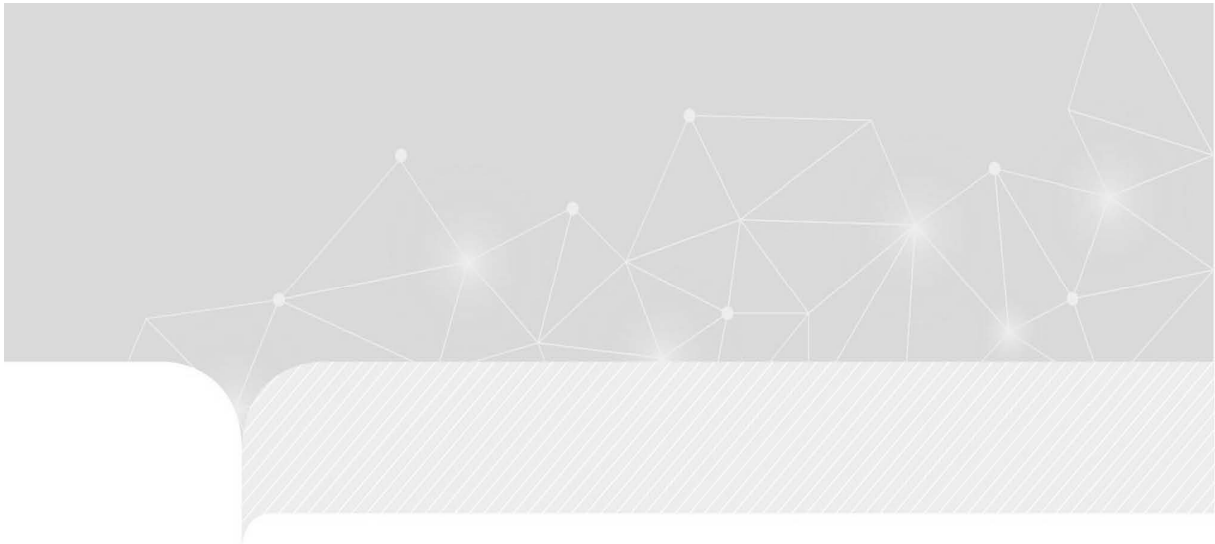
년 월 일

○○지방고용노동청(○○지청)장 (인)

### 행정심판 및 행정소송 안내

이 결정에 이의가 있을 경우에는 통지서를 받은 날부터 90일, 처분이 있었던 날부터 180일 이내에 행정심판을 청구하거나 통지서를 받은 날부터 90일, 처분이 있었던 날부터 1년 이내에 행정소송을 제기할 수 있습니다.





## ■ 별첨 ■

1. 성장유망업종 주요품목
2. 성장유망업종 범위
3. 지식서비스산업
4. 문화콘텐츠산업
5. 벤처기업확인서(양식)
6. 지원제외(소비·향락업 등 업종)



별첨 1

성장유망업종 주요품목

테 마	분 야	주 요 품 목
첨단 제조 자동화	신제조공정	3D머신비전
		적층가공(3D프린팅)
		복합재 제조
		디지털매뉴팩처링
		나노(미세)가공
		롤투롤제조
		원자층증착
		이종소재접합
		지능형기계
		첨단소재가공시스템(지능형가공시스템)
		심해저/극한환경 해양플랜트
		ICT융합기반산업
		소성가공(금속단조)
		도금
	로봇	애자일 로봇
		농업용로봇
		협업로봇
		나노봇
		스웜 로보틱스
		지능형로봇
		드론(무인기)
	항공·우주	항공기
		위성
		발사체
		자기부상(첨단철도)
	저탄소 동력 장치	전기차/하이브리드(그린카)
		스털링엔진
		스마트카
미래형 자동차 인프라/서비스		
선박/해양시스템		
나노탄소융합소재		
화학 신소재	차세대 전자 소재	2차원 물질(그래핀 등)
		전도성잉크
		퀀텀닷

테 마	분 야	주 요 품 목	
		압전소자	
		열전소자	
		초전도체	
	고부가 표면 처리	나노코팅(코팅제, 특수도료 포함)	
		절연보호코팅	
		캡슐화	
	바이오 소재	자기치유재료	
		생물적기초소재	
		바이오세라믹스	
		바이오케미컬	
		생분해성소재	
	융복합 섬유	생물비료	
		탄소섬유	
		나노섬유	
		슈퍼섬유소재	
	다기능 소재	스마트섬유	
		이온성액체	
		기능성 나노필름	
		초경량소재(마그네슘 포함)	
		타이타늄	
		폴리케톤	
		인조흑연	
		다강체물질	
		나노촉매	
		상변화물질	
		광촉매 소재	
		자극반응성 고분자	
		고분자 에어로젤	
		고분자 촉매	
		융복합 소재	
스마트글라스			
스마트패키징			
세라믹파이버			
에너지		신재생 에너지	태양전지(3세대)
			태양광발전(건물일체형 포함)
	바이오매스에너지 (해양,농산, 산림바이오매스에너지 포함)		

테 마	분 야	주 요 품 목
		지열발전
		해양에너지(대양열에너지, 조력발전 포함)
		육상풍력발전
		태양열에너지
		신재생에너지 하이브리드시스템
	친환경발전	원전플랜트(4세대 원자력발전)
		연료전지
		초임계CO2발전 시스템
	에너지 저장	정압식 압축공기저장
		ESS
		에너지저장 클라우드
		에너지가스변환
		리튬배터리
		양성자전지
		슈퍼커패시터
		냉온열에너지저장
	에너지 효율 향상	가정용에너지관리
		수요자원시장
		제로에너지빌딩/친환경에너지타운
		미생물 석유회수증진기술
		액화기술
		마이크로그리드
		폐열회수(미활용열)
		원격검침인프라
		독립형해수담수화
		지능형공조시스템
		지능형수도검침
		청정석탄에너지
	에너지신산업의 기반산업	
	초고압직류송배전(Multi-Terminal HVDC)	
환경 지속 가능	스마트팜	양어수경재배
		미량관개
		정밀농업
		농업용미생물
		수직농법
	환경개선	정삼투
		바이오필름수처리
		막증발법

테 마	분 야	주 요 품 목	
		질소배출완화	
		비가스식압축공조기	
		친환경냉매	
		기름유출방제	
		미세공기오염관리	
		CO2배출원관리	
		이산화탄소포집/저장	
		토양정화	
	환경 보호	전자폐기물재활용	
		플라스틱업사이클링	
		방사성폐기물처리	
		폐자원에너지	
		막여과폐수처리(하폐수처리수재사용, 수생태계복원)	
건강 진단	생체 조직 재건	3D바이오프린팅	
		바이ოს캐폴드	
		재생의료	
		합성생물학	
		바이오생산시스템	
		바이오자원/바이오신소재/바이오장기	
	친환경 소비재	유전자화장품(화장품)	
		분자농업	
		미용식품(뉴트리코스메틱스)	
		신바이오틱스	
		고부가가치식품	
		바이오시밀러	
	차세대 치료	양성자치료	
		식물항체	
		암면역치료	
		유전자치료	
		장내미생물 치료(마이크로 비옴)	
		경피약물전달	
		선택적 종양제거 바이러스	
		RNA간섭치료	
		치료용 항체	
		차세대진단	암검진
			동반진단
			액체생체검사
	메디/바이오진단시스템(분자진단)		



테 마	분 야	주 요 품 목	
		나노의학	
		바이오멤스/나노유체	
		디지털병리학	
	유전자연구 고도화	대사체학	
		초고속유전자 염기서열분석	
		유전자 가위	
		차세대 줄기세포	
		광유전학기술	
		첨단 영상 진단	4D초음파영상
			생체조직 탄력도검사장비
	의료융복합영상		
	첨단의료 영상진단기기		
	멀티미디어 영상의학		
	원격방사선진단		
	초고자장MRI		
	맞춤형치료	생체흡수형스텐트	
		신경조절술	
		신경보철	
		동력형외골격	
		스마트알약	
		약물용출 스텐트	
		의료기기	
		고령친화 의료기기 및 제품	
	스마트 헬스 케어	의료정보서비스	
		맞춤형 웰니스케어(모바일 헬스)	
		글로벌 의료서비스(글로벌 헬스케어)	
	첨단 외과 수술	영상가이드수술	
수술용레이저			
수술용로봇			
정보 통신	차세대 무선 통신	5G	
		저전력블루투스	
		차량간통신(V2X)	
		롱텀에볼루션(LTE)	
		사물인터넷(IoT, M2M 포함)	
		밀리미터파(초고주파)	
		가시광통신	
		방송통신미디어	
		RFID/USN(초광대역 RFID)	

테 마	분 야	주 요 품 목
	능동형 컴퓨팅	Digital 선박
		감성컴퓨팅
		인공지능
		상황인지컴퓨팅
		에지컴퓨팅
		모션분석
		퍼베이시브(유비쿼터스)컴퓨팅
		예측분석
		처방적분석
		시맨틱기술
		소프트웨어정의
	실감형콘텐츠	증강현실
		햅틱인터넷
		가상현실/몰입컴퓨팅
		가상훈련시스템
		스마트홈
		실감형콘텐츠
	가용성강화	디지털화폐
		XaaS
		사이버보안
		핀테크
	지능형 데이터 분석	빅데이터(데이터마이닝)
		데이터시각화
		인메모리컴퓨팅
		소셜애널리틱스
		재난안전관리 스마트시스템
		지능형교통시스템
	소프트웨어	임베디드S/W
		공개S/W
		차세대웹
전기 전자	차세대반도체	3D집적회로
		질화갈륨전자소자
		탄화규소전자소자
		지능형반도체
	감성형 인터페이스	뇌컴퓨터 인터페이스
		동작인식
		플렉시블전자소자
		홀로그래피

테 마	분 야	주 요 품 목
		피코프로젝터
		스크린리스 디스플레이
		초고화질 디스플레이
		입체영상 디스플레이
		OLED디스플레이
	웨어러블 디바이스	플렉시블전지
		웨어러블전자기기
		무선충전
		고속충전
		투명전자소자
	능동형조명	OLED(LED)조명
		스마트조명
	차세대 컴퓨팅	차세대데이터저장
		솔리드스테이트 드라이브(SSD)
스핀트로닉스		
엑사스케일 컴퓨팅		
센서 측정	감각센서	3차원 이미지센서
		3차원터치기술
		후각센서
		고해상도 이미지센서
		스마트햅틱
		비접촉센싱
	객체탐지	생체인식
		화생방탐지
		에너지 하베스팅
		동적송전용량측정기술
		나노센서
		비접촉모니터링
		관성센서기술
		센서융합
		스마트더스트
		테라헤르츠센싱
	광대역 측정	광섬유센서
		레이저레이더 (LIDAR, 라이더)
		차세대실시간 위치추적시스템
	문화 콘텐츠	게임
모바일게임		
체감형콘텐츠		

테 마	분 야	주 요 품 목
	영화 방송 음악 애니메이션 캐릭터	영화(콘텐츠)
		방송프로그램(콘텐츠)
		음악(콘텐츠)
		애니메이션(콘텐츠)
		캐릭터디자인(콘텐츠)
		웹툰(콘텐츠)
	창작 공연 전시	공연콘텐츠
		무대기술
		MICE(전시콘텐츠)
	광고	광고콘텐츠
		프로그래매틱바이딩
	디자인	디지털/멀티미디어 디자인
		제품, 시각디자인 등
	고부가서비스	글로벌 교육서비스
		스마트러닝
		전자출판
		모바일 앱 및 관련 서비스

## 별첨 2 성장유망업종 범위

업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명	업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명
1123	종자 및 묘목 생산업	29111	내연기관 제조업
1152	채소, 화훼 및 과실작물 시설 재배업	29119	기타 기관 및 터빈 제조업
1159	기타 시설작물 재배업	29120	유압기기 제조업
1411	작물재배 지원 서비스업	29131	액체 펌프 제조업
3212	내수면 양식 어업	29132	기체 펌프 및 압축기 제조업
5100	석탄 광업	29142	기어 및 동력 전달장치 제조업
5200	원유 및 천연가스 채굴업	29163	컨베이어장치 제조업
10501	액상시유 및 기타 낙농 제품 제조업	29169	기타 물품 취급장비 제조업
10749	기타 식품 첨가물 제조업	29171	산업용 냉장 및 냉동 장비 제조업
10795	인삼식품 제조업	29172	공기 조화장치 제조업
10796	건강 보조용 액화식품 제조업	29173	산업용 송풍기 및 배기장치 제조업
10797	건강 기능식품 제조업	29174	기체 여과기 제조업
10801	배합사료 제조업	29175	액체 여과기 제조업
10802	단미사료 및 기타 사료 제조업	29176	증류기, 열교환기 및 가스발생기 제조업
11202	생수 생산업	29192	용기 세척, 포장 및 충전기 제조업
13103	화학섬유 방적업	29210	농업 및 임업용 기계 제조업
13104	연사 및 가공사 제조업	29221	전자 응용 절삭기계 제조업
13213	화학섬유직물 직조업	29222	디지털 적층 성형기계 제조업
13219	특수직물 및 기타직물 직조업	29223	금속 절삭기계 제조업
13992	부직포 및 펠트 제조업	29224	금속 성형기계 제조업
13993	특수사 및 코드직물 제조업	29229	기타 가공 공작기계 제조업
13994	표면처리 및 적층 직물 제조업	29241	건설 및 채광용 기계장비 제조업
13999	그 외 기타 분류 안된 섬유제품 제조업	29242	광물처리 및 취급장비 제조업
14499	그 외 기타 의복 액세서리 제조업	29261	산업용 섬유 세척, 염색, 정리 및 가공 기계 제조업
16102	표면 가공목재 및 특정 목적용 제재목 제조업	29269	기타 섬유, 의복 및 가죽 가공 기계 제조업

업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명	업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명
19101	코크스 및 관련 제품 제조업	29271	반도체 제조용 기계 제조업
19210	원유 정제 처리업	29272	디스플레이 제조용 기계 제조업
19221	윤활유 및 그리스 제조업	29280	산업용 로봇 제조업
19229	기타 석유 정제물 재처리업	29292	고무, 화학섬유 및 플라스틱 성형기 제조업
20111	석유화학계 기초 화학 물질 제조업	29294	주형 및 금형 제조업
20119	석탄화학계 화합물 및 기타 기초 유기 화학 물질 제조업	29299	그 외 기타 특수목적용 기계 제조업
20121	산업용 가스 제조업	30110	자동차용 엔진 제조업
20129	기타 기초 무기 화학 물질 제조업	30121	승용차 및 기타 여객용 자동차 제조업
20131	무기 안료용 금속 산화물 및 관련 제품 제조업	30122	화물자동차 및 특수 목적용 자동차 제조업
20132	염료, 조제 무기 안료, 유연제 및 기타 착색제 제조업	30310	자동차 엔진용 신품 부품 제조업
20201	합성고무 제조업	30320	자동차 차체용 신품 부품 제조업
20202	합성수지 및 기타 플라스틱 물질 제조업	30331	자동차용 신품 동력 전달장치 제조업
20203	혼성 및 재생 플라스틱 소재 물질 제조업	30332	자동차용 신품 전기 장치 제조업
20311	질소화합물, 질소, 인산 및 칼리질 화학비료 제조업	30391	자동차용 신품 조향장치 및 현가장치 제조업
20312	복합비료 및 기타 화학비료 제조업	30392	자동차용 신품 제동 장치 제조업
20313	유기질 비료 및 상토 제조업	30399	그 외 자동차용 신품 부품 제조업
20321	화학 살균·살충제 및 농업용 약제 제조업	30400	자동차 재제조 부품 제조업
20322	생물 살균·살충제 및 식물보호제 제조업	31111	강선 건조업
20411	일반용 도료 및 관련제품 제조업	31113	기타 선박 건조업
20412	요업용 도포제 및 관련 제품 제조업	31114	선박 구성 부분품 제조업
20413	인쇄잉크 및 회화용 물감 제조업	31201	기관차 및 기타 철도 차량 제조업
20421	계면활성제 제조업	31202	철도 차량 부품 및 관련 장치물 제조업

업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명	업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명
20422	치약, 비누 및 기타 세제 제조업	31311	유인 항공기, 항공 우주선 및 보조장치 제조업
20423	화장품 제조업	31312	무인 항공기 및 무인 비행장치 제조업
20493	접착제 및 젤라틴 제조업	31321	항공기용 엔진 제조업
20494	화약 및 불꽃 제품 제조업	31322	항공기용 부품 제조업
20495	바이오 연료 및 혼합물 제조업	31991	자전거 및 환자용 차량 제조업
20499	그 외 기타 분류 안된 화학제품 제조업	33303	낚시 및 수렵용구 제조업
20501	합성섬유 제조업	33309	기타 운동 및 경기 용구 제조업
21101	의약품 화합물 및 항생물질 제조업	33401	인형 및 장난감 제조업
21102	생물학적 제제 제조업	33402	영상게임기 제조업
21210	완제 의약품 제조업	33920	사무 및 회화용품 제조업
21220	한약품 제조업	35111	원자력 발전업
21230	동물용 의약품 제조업	35113	화력 발전업
21300	의료용품 및 기타 의약 관련제품 제조업	35114	태양력 발전업
22212	플라스틱 필름 제조업	35119	기타 발전업
22213	플라스틱 시트 및 판 제조업	35120	송전 및 배전업
22222	설치용 및 위생용 플라스틱제품 제조업	35130	전기 판매업
22231	플라스틱 포대, 봉투 및 유사제품 제조업	35200	연료용 가스 제조 및 배관 공급업
22232	포장용 플라스틱 성형 용기 제조업	35300	증기, 냉·온수 및 공기 조절 공급업
22241	운송장비 조립용 플라스틱제품 제조업	36010	생활용수 공급업
22249	기타 기계·장비 조립용 플라스틱제품 제조업	36020	산업용수 공급업
22251	폴리스티렌 발포 성형 제품 제조업	37011	하수 처리업
22259	기타 플라스틱 발포 성형제품 제조업	37012	폐수 처리업
22291	플라스틱 접착처리 제품 제조업	37021	사람 분뇨 처리업

업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명	업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명
22292	플라스틱 적층, 도포 및 기타 표면처리 제품 제조업	37022	축산분뇨 처리업
22299	그 외 기타 플라스틱 제품 제조업	38210	지정 외 폐기물 처리업
23112	안전유리 제조업	38220	지정 폐기물 처리업
23119	기타 판유리 가공품 제조업	38240	방사성 폐기물 수집, 운반 및 처리업
23121	1차 유리제품, 유리섬유 및 광학용 유리 제조업	38311	금속류 해체 및 선별업
23122	디스플레이 장치용 유리 제조업	38312	금속류 원료 재생업
23129	기타 산업용 유리제품 제조업	38321	비금속류 해체 및 선별업
23192	포장용 유리용기 제조업	38322	비금속류 원료 재생업
23211	정형 내화 요업제품 제조업	39001	토양 및 지하수 정화업
23212	부정형 내화 요업제품 제조업	39009	기타 환경 정화 및 복원업
23222	위생용 및 산업용 도자기 제조업 * 9차표준산업 분류기준 23213 (산업용 도자기 제조업) * 산업용 도자기 제조업에 한함	41210	지반 조성 건설업
		41222	교량, 터널 및 철도 건설업
23239	기타 건축용 비내화 요업제품 제조업	41223	항만, 수로, 댐 및 유사 구조물 건설업
23324	콘크리트 타일, 기와, 벽돌 및 블록 제조업	41224	환경설비 건설업
23325	콘크리트 관 및 기타 구조용 콘크리트제품 제조업	41225	산업 생산시설 종합 건설업
23329	그 외 기타 콘크리트 제품 및 유사 제품 제조업	41229	기타 토목 시설물 건설업
23991	아스팔트 콘크리트 및 혼합제품 제조업	42136	수중 공사업
23992	연마재 제조업	42201	배관 및 냉·난방 공사업
23993	비금속광물 분쇄물 생산업	42202	건물용 기계·장비 설치 공사업
23994	암면 및 유사 제품 제조업	42311	일반 전기공사업
23995	탄소섬유 제조업	42312	내부 전기배선 공사업
23999	그 외 기타 분류 안된 비금속 광물제품 제조업	42500	시설물 유지관리 공사업
24112	제강업	47911	전자상거래 소매 중개업
24123	철강선 제조업	47912	전자상거래 소매업



업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명	업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명
24132	강관 제조업	49212	시내버스 운송업
24133	강관 가공품 및 관 연결구류 제조업	49220	시외버스 운송업
24191	도금, 착색 및 기타 표면처리 강재 제조업	49401	택배업
24212	알루미늄 제련, 정련 및 합금 제조업	52101	일반 창고업
24219	기타 비철금속 제련, 정련 및 합금 제조업	52102	냉장 및 냉동 창고업
24222	알루미늄 압연, 압출 및 연신제품 제조업	52103	농산물 창고업
24229	기타 비철금속 압연, 압출 및 연신 제품 제조업	52104	위험물품 보관업
24290	기타 1차 비철금속 제조업	52109	기타 보관 및 창고업
24321	알루미늄 주물 주조업	58111	교과서 및 학습서적 출판업
24329	기타 비철금속 주조업	58112	만화 출판업
25121	산업용 난방보일러 및 방열기 제조업	58113	일반 서적 출판업
25122	금속탱크 및 저장용기 제조업	58211	유선 온라인 게임 소프트웨어 개발 및 공급업
25123	압축 및 액화 가스용기 제조업	58212	모바일 게임 소프트웨어 개발 및 공급업
25130	핵반응기 및 증기보일러 제조업	58219	기타 게임 소프트웨어 개발 및 공급업
25200	무기 및 총포탄 제조업	58221	시스템 소프트웨어 개발 및 공급업
25911	분말 야금제품 제조업	58222	응용 소프트웨어 개발 및 공급업
25912	금속 단조제품 제조업	59111	일반 영화 및 비디오물 제작업
25913	자동차용 금속 압형 제품 제조업	59112	애니메이션 영화 및 비디오물 제작업
25914	그 외 금속 압형제품 제조업	59113	광고 영화 및 비디오물 제작업
25922	도금업	59114	방송 프로그램 제작업
25923	도장 및 기타 피막 처리업	59120	영화, 비디오물 및 방송 프로그램 제작 관련 서비스업
25932	일반 철물 제조업	59130	영화, 비디오물 및 방송 프로그램 배급업
25934	톱 및 호환성 공구 제조업	59201	음악 및 기타 오디오물 출판업

업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명	업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명
25991	금속캔 및 기타 포장 용기 제조업	59202	녹음시설 운영업
25995	피복 및 충전 용접봉 제조업	60100	라디오 방송업
25999	그 외 기타 분류 안된 금속 가공제품 제조업	60221	프로그램 공급업
26111	메모리용 전자집적회로 제조업	60222	유선방송업
26112	비메모리용 및 기타 전자집적회로 제조업	60229	위성 및 기타 방송업
26121	발광 다이오드 제조업	61210	유선통신업
26129	기타 반도체소자 제조업	61220	무선 및 위성통신업
26211	액정 표시장치 제조업	61299	그 외 기타 전기 통신업
26212	유기발광 표시장치 제조업	62010	컴퓨터 프로그래밍 서비스업
26219	기타 표시장치 제조업	62021	컴퓨터시스템 통합 자문 및 구축 서비스업
26221	인쇄회로기판용 적층판 제조업	62022	컴퓨터 시설 관리업
26222	경성 인쇄회로기판 제조업	62090	기타 정보 기술 및 컴퓨터운영 관련 서비스업
26223	연성 및 기타 인쇄회로 기판 제조업	63111	자료 처리업
26224	전자부품 실장기판 제조업	63112	호스팅 및 관련 서비스업
26291	전자축전기 제조업	63120	포털 및 기타 인터넷 정보 매개 서비스업
26292	전자저항기 제조업	63910	뉴스 제공업
26293	전자카드 제조업	63991	데이터베이스 및 온라인 정보제공업
26294	전자코일, 변성기 및 기타 전자유도자 제조업	63999	그 외 기타 정보 서비스업
26295	전자감지장치 제조업	64121	국내은행
26299	그 외 기타 전자부품 제조업	64913	신용카드 및 할부금융업
26310	컴퓨터 제조업	70111	물리, 화학 및 생물학 연구개발업
26321	기억장치 제조업	70112	농림수산업 및 수의학 연구개발업
26322	컴퓨터 모니터 제조업	70113	의학 및 약학 연구개발업
26323	컴퓨터 프린터 제조업	70119	기타 자연과학 연구개발업
26329	기타 주변기기 제조업	70121	전기·전자공학 연구 개발업
26410	유선 통신장비 제조업	70129	기타 공학 연구개발업

업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명	업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명
26421	방송장비 제조업	70130	자연과학 및 공학 융합 연구개발업
26422	이동전화기 제조업	71310	광고 대행업
26429	기타 무선 통신장비 제조업	71391	옥외 및 전시 광고업
26511	텔레비전 제조업	71392	광고매체 판매업
26519	비디오 및 기타 영상 기기 제조업	71393	광고물 문안, 도안, 설계 등 작성업
26521	라디오, 녹음 및 재생 기기 제조업	71400	시장조사 및 여론조사업
26529	기타 음향기기 제조업	71531	경영컨설팅업
27111	방사선 장치 제조업	72121	건물 및 토목엔지니어링 서비스업
27112	전기식 진단 및 요법 기기 제조업	72122	환경관련 엔지니어링 서비스업
27191	치과용 기기 제조업	72129	기타 엔지니어링 서비스업
27192	정형외과용 및 신체 보정용 기기 제조업	72911	물질성분 검사 및 분석업
27193	안경 및 안경렌즈 제조업	72919	기타 기술 시험, 검사 및 분석업
27199	그 외 기타 의료용 기기 제조업	72924	지도제작업
27211	레이더, 항행용 무선 기기 및 측량기구 제조업	73202	제품 디자인업
27212	전자기 측정, 시험 및 분석기구 제조업	73203	시각 디자인업
27213	물질 검사, 측정 및 분석기구 제조업	73209	패션, 섬유류 및 기타 전문 디자인업
27214	속도계 및 적산계기 제조업	73902	번역 및 통역서비스업
27215	기기용 자동측정 및 제어장치 제조업	74100	사업시설 유지·관리 서비스업
27216	산업 처리공정 제어 장비 제조업	75121	임시 및 일용 인력 공급업
27219	기타 측정, 시험, 항해, 제어 및 정밀기기 제조업	75310	경비 및 경호 서비스업
27301	광학렌즈 및 광학요소 제조업	75320	보안시스템 서비스업
27302	사진기, 영사기 및 관련장비 제조업	75992	전시, 컨벤션 및 행사 대행업
27309	기타 광학기기 제조업	75994	포장 및 충전업
28111	전동기 및 발전기 제조업	84213	환경 행정
28112	변압기 제조업	84405	소방
28114	에너지 저장장치 제조업	84409	기타 사법 및 공공 질서 행정
28119	기타 전기 변환장치 제조업	85503	온라인 교육학원

업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명	업종 코드 (10차)	한국표준산업분류명
28121	전기회로 개폐, 보호 장치 제조업	86101	종합 병원
28122	전기회로 접속장치 제조업	86102	일반 병원
28123	배전반 및 전기 자동제어반 제조업	86103	치과 병원
28202	축전지 제조업	86104	한방 병원
28301	광섬유 케이블 제조업	86105	요양 병원
28302	기타 절연선 및 케이블 제조업	86201	일반 의원
28410	전구 및 램프 제조업	86202	치과 의원
28421	운송장비용 조명장치 제조업	86203	한의원
28422	일반용 전기 조명장치 제조업	86204	방사선 진단 및 병리 검사 의원
28423	전시 및 광고용 조명 장치 제조업	86300	공중 보건 의료업
28429	기타 조명장치 제조업	86901	앰불런스 서비스업
28511	주방용 전기기기 제조업	86909	그 외 기타 보건업
28512	가정용 전기 난방기기 제조업	87111	노인 요양 복지시설 운영업
28519	기타 가정용 전기기기 제조업	90110	공연시설 운영업
28901	전기경보 및 신호장치 제조업	90191	공연 기획업
28902	전기용 탄소제품 및 절연제품 제조업	90192	공연 및 제작관련 대리업
28903	교통 신호장치 제조업	90199	그 외 기타 창작 및 예술관련 서비스업
28909	그 외 기타 전기장비 제조업		

**별첨 3**

**지식서비스산업 (산업발전법시행령 제3조제1항)**

한국표준산업분류 번호(10차)	해당업종
39	환경 정화 및 복원업
46	도매 및 상품중개업
47911	전자상거래 소매 중개업
581	서적, 잡지 및 기타 인쇄물 출판업
582	소프트웨어 개발 및 공급업
5911	영화, 비디오물 및 방송프로그램 제작업
5912	영화, 비디오물 및 방송프로그램 제작 관련 서비스업
59201	음악 및 기타 오디오물 출판업
612	전기통신업
62	컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업
63	정보서비스업
70	연구개발업
711	법무관련 서비스업
712	회계 및 세무관련 서비스업
713	광고업
714	시장조사 및 여론조사업
71531	경영컨설팅업
72	건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업
732	전문디자인업
73902	번역 및 통역서비스업
73903	사업 및 무형 재산권 중개업
73904	물품감정, 계량 및 견본 추출업
73909	그외 기타 분류안된 전문, 과학 및 기술 서비스업
74100	사업시설 유지관리 서비스업
75320	보안시스템 서비스업
75991	콜센터 및 텔레마케팅 서비스업
75992	전시, 컨벤션 및 행사 대행업
75993	신용조사 및 추심 대행업(신용정보를 수집·제공하는 사업만 해당한다)
75994	포장 및 충전업
85503	온라인 교육 학원(기술 및 직업훈련 교육을 제공하는 경우에만 해당한다) * 9차 표준산업분류번호기준 85504
8566	기술 및 직업훈련학원 * 9차 표준산업분류번호기준 8565
861	병원
862	의원
869	기타 보건업(정보통신기술을 활용한 원격의료 및 요양서비스만 해당한다)

## 별첨 4 문화콘텐츠산업

한국표준산업 분류번호(10차)	해 당 업 종
33402	영상게임기 제조업
58112	만화 출판업
58113	일반 서적 출판업 * 9차 표준산업분류번호 기준 58113(기타 서적 출판업)
58211	유선 온라인 게임 소프트웨어 개발 및 공급업 * 9차 표준산업분류번호 기준 58211(온라인·모바일 게임 소프트웨어 개발 및 공급업)
58212	모바일 게임 소프트웨어 개발 및 공급업 * 9차 표준산업분류번호 기준 58211(온라인·모바일 게임 소프트웨어 개발 및 공급업)
58219	기타 게임 소프트웨어 개발 및 공급업
58221	시스템 소프트웨어 개발 및 공급업
58222	응용 소프트웨어 개발 및 공급업
59111	일반 영화 및 비디오물 제작업
59112	애니메이션 영화 및 비디오물 제작업
59113	광고 영화 및 비디오물 제작업
59114	방송 프로그램 제작업
59120	영화, 비디오물 및 방송 프로그램 제작 관련 서비스업
59130	영화, 비디오물 및 방송 프로그램 배급업
59201	음악 및 기타 오디오물 출판업
59202	녹음시설 운영업
60221	프로그램 공급업
63120	포털 및 기타 인터넷 정보매개 서비스업
63991	데이터베이스 및 온라인 정보 제공업
71310	광고 대행업
71391	옥외 및 전시 광고업
71392	광고매체 판매업
71393	광고물 문안, 도안, 설계 등 작성업
71400	시장 조사 및 여론 조사업
73202	제품 디자인업
73203	시각 디자인업
73209	패션, 섬유류 및 기타 전문 디자인업
75992	전시 컨벤션 및 행사 대행업
85503	온라인 교육 학원
90110	공연시설 운영업
90191	공연 기획업

제 호

## 벤처기업확인서

업체명 :

대표자 :

소재지 :

확인유형 :

평가기관 :

유효기간 :

위 업체는 「벤처기업육성에 관한 특별조치법」 제25조의 규정에 의하여 벤처기업임을 확인합니다.

년 월 일

기술보증기금 이사장(또는 중소기업진흥공단 이사장  
또는 한국벤처캐피탈협회장) 인

구분	내용
<p style="text-align: center;">청소년 유해업소</p>	<p>5. "청소년유해업소"란 청소년의 출입과 고용이 청소년에게 유해한 것으로 인정되는 다음 가목의 업소(이하 "청소년 출입·고용금지업소"라 한다)와 청소년의 출입은 가능하나 고용이 청소년에게 유해한 것으로 인정되는 다음 나목의 업소(이하 "청소년고용금지업소"라 한다)를 말한다. 이 경우 업소의 구분은 그 업소가 영업을 할 때 다른 법령에 따라 요구되는 허가·인가·등록·신고 등의 여부와 관계없이 실제로 이루어지고 있는 영업 행위를 기준으로 한다.</p> <p>가. 청소년 출입·고용금지업소</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 「게임산업진흥에 관한 법률」에 따른 일반게임제공업 및 복합유통게임제공업 중 대통령령으로 정하는 것</li> <li>2) 「사행행위 등 규제 및 처벌 특례법」에 따른 사행행위영업</li> <li>3) 「식품위생법」에 따른 식품접객업 중 대통령령으로 정하는 것</li> <li>4) 「영화 및 비디오물의 진흥에 관한 법률」 제2조제16호에 따른 비디오물감상실업·제한관람가비디오물소극장업 및 복합영상물제공업</li> <li>5) 「음악산업진흥에 관한 법률」에 따른 노래연습장업 중 대통령령으로 정하는 것</li> <li>6) 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」에 따른 무도학원업 및 무도장업</li> <li>7) 전기통신설비를 갖추고 불특정한 사람들 사이의 음성대화 또는 화상대화를 매개하는 것을 주된 목적으로 하는 영업. 다만, 「전기통신사업법」 등 다른 법령에 따라 통신을 매개하는 영업은 제외한다.</li> <li>8) 불특정한 사람 사이의 신체적인 접촉 또는 은밀한 부분의 노출 등 성적 행위가 이루어지거나 이와 유사한 행위가 이루어질 우려가 있는 서비스를 제공하는 영업으로서 청소년보호위원회가 결정하고 여성가족부장관이 고시한 것</li> <li>9) 청소년유해매체물 및 청소년유해약물등을 제작·생산·유통하는 영업 등 청소년의 출입과 고용이 청소년에게 유해하다고 인정되는 영업으로서 대통령령으로 정하는 기준에 따라 청소년보호위원회가 결정하고 여성가족부장관이 고시한 것</li> <li>10) 「한국마사회법」 제6조제2항에 따른 장외발매소</li> <li>11) 「경륜·경정법」 제9조제2항에 따른 장외매장</li> </ol> <p>나. 청소년고용금지업소</p>



구분	내용
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 「게임산업진흥에 관한 법률」에 따른 청소년게임제공업 및 인터넷컴퓨터 게임시설제공업</li> <li>2) 「공중위생관리법」에 따른 숙박업, 목욕장업, 이용업 중 대통령령으로 정하는 것</li> <li>3) 「식품위생법」에 따른 식품접객업 중 대통령령으로 정하는 것</li> <li>4) 「영화 및 비디오물의 진흥에 관한 법률」에 따른 비디오물소극장업</li> <li>5) 「화학물질관리법」에 따른 유해화학물질 영업. 다만, 유해화학물질 사용과 직접 관련이 없는 영업으로서 대통령령으로 정하는 영업은 제외한다.</li> <li>6) 회비 등을 받거나 유료로 만화를 빌려 주는 만화대여업</li> <li>7) 청소년유해매체물 및 청소년유해약물등을 제작·생산·유통하는 영업 등 청소년의 고용이 청소년에게 유해하다고 인정되는 영업으로서 대통령령으로 정하는 기준에 따라 청소년보호위원회가 결정하고 여성가족부장관이 고시한 것</li> </ol>
<p style="text-align: center;">풍속영업</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「게임산업진흥에 관한 법률」 제2조제6호에 따른 게임제공업 및 같은 법 제2조제8호에 따른 복합유통게임제공업</li> <li>2. 「영화 및 비디오물의 진흥에 관한 법률」 제2조제16호가목에 따른 비디오물감상실업</li> <li>3. 「음악산업진흥에 관한 법률」 제2조제13호에 따른 노래연습장업</li> <li>4. 「공중위생관리법」 제2조제1항제2호부터 제4호까지의 규정에 따른 숙박업, 목욕장업(沐浴場業), 이용업(理容業) 중 대통령령으로 정하는 것</li> <li>5. 「식품위생법」 제36조제1항제3호에 따른 식품접객업 중 대통령령으로 정하는 것</li> <li>6. 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제10조제1항제2호에 따른 무도학원업 및 무도장업</li> <li>7. 그 밖에 선량한 풍속을 해치거나 청소년의 건전한 성장을 저해할 우려가 있는 영업으로 대통령령으로 정하는 것</li> </ol>
<p style="text-align: center;">사행행위</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. "사행행위"란 여러 사람으로부터 재물이나 재산상의 이익(이하 "재물등"이라 한다)을 모아 우연적(偶然的) 방법으로 득실(得失)을 결정하여 재산상의 이익이나 손실을 주는 행위를 말한다.</li> <li>2. "사행행위영업"이란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 영업을 말한다. <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 복권발행업(福券發行業): 특정한 표찰(컴퓨터프로그램 등 정보처리능력을 가진 장치에 의한 전자적 형태를 포함한다)을 이용하여 여러 사람으로부터 재물등을 모아 추첨 등의 방법으로 당첨자에게 재산상의 이익을 주고 다른 참가자에게 손실을 주는 행위를 하는 영업</li> </ol> </li> </ol>

구분	내용
	<p>나. 현상업(懸賞業): 특정한 설문 또는 예측에 대하여 그 답을 제시하거나 예측이 적중하면 이익을 준다는 조건으로 응모자로부터 재물등을 모아 그 정답자나 적중자의 전부 또는 일부에게 재산상의 이익을 주고 다른 참가자에게 손실을 주는 행위를 하는 영업</p> <p>다. 그 밖의 사행행위업: 가목 및 나목 외에 영리를 목적으로 회전판돌리기, 추첨, 경품(景品) 등 사행심을 유발할 우려가 있는 기구 또는 방법 등을 이용하는 영업으로서 대통령령으로 정하는 영업</p> <p>3. "사행기구 제조업"이란 사행행위영업에 이용되는 기계, 기관(機板), 용구(用具) 또는 컴퓨터프로그램(이하 "사행기구"라 한다)을 제작·개조하거나 수리하는营业을 말한다.</p> <p>4. "사행기구 판매업"이란 사행기구를 판매하거나 수입(輸入)하는 营业을 말한다.</p> <p>5. "투전기"란 동전·지폐 또는 그 대용품(代用品)을 넣으면 우연의 결과에 따라 재물등이 배출되어 이용자에게 재산상 이익이나 손실을 주는 기기를 말한다.</p> <p>6. "사행성 유기기구"란 제5호의 투전기 외에 기계식 구슬치기 기구와 사행성 전자식 유기기구 등 사행심을 유발할 우려가 있는 기계·기구 등을 말한다.</p>