

# 8

청년에게  
일자리와  
꿈을 주는 힘,  
HRD로부터

2019 August Vol.41

#### 정책동향

「청년 희망사다리 강화방안」 발표  
2019년 제1차 상생형 지역일자리 자문단 회의 개최  
청년의 손으로 만드는 청년 고용 정책  
“정책감색부터 상담까지, 온라인 청년센터 활용하세요”

#### 현장동향

산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률안 국회 본회의 통과  
제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽대회 선수단 결단식 개최  
“새로운 이름을 지어주세요” 내일배움카드 명칭 공모전

#### HRD통계

2019년 6월 고용동향

#### 연구동향

교육분야 취업통계 개선방안 연구  
4차 산업혁명 시대의 미래직업능력 연구  
ILO 일의 미래 보고서

#### 기관동향

고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원,  
한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

인류 역사상 가장 재능있는 예술가이자  
과학자, 기술가, 사상가, 수학자로 널리 알려진 인물  
레오나르도 다빈치(Leonardo daVinci).

“가장 고귀한 쾌락은 이해하는 즐거움이다”라는  
명언을 남긴 그는  
배움에 대한 열망을 손에서 놓지 않았다.



## CONTENTS

### 정책동향

- 4 「청년 희망사다리 강화방안」 발표
- 6 2019년 제1차 상생형 지역일자리 자문단 회의 개최  
청년의 손으로 만드는 청년 고용 정책
- 7 “정책검색부터 상담까지, 온라인 청년센터 활용하세요”
- 8 취업이 잘 되는 국가기술자격증 20선
- 9 제13회 인적자원개발 컨퍼런스

### 현장동향

- 10 산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률안 국회 본회의 통과  
제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽대회 선수단 결단식 개최
- 11 “새로운 이름을 지어주세요” 내일배움카드 명칭 공모전  
스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)에서 온라인 강의실을 분양해 드립니다!
- 12 국가직무능력표준 개발·개선 및 폐지 등에 관한 규정(예규) 제정  
국가직무능력표준(NCS) 활용 및 확산 업무협약 체결
- 13 든든한 일자리, 으뜸기업 100! 함께 잘 사는 대한민국!  
좋은 일자리창출에 기여한 유공자를 찾습니다
- 14 '19년 5·6·7월 '이달의 기능 한국인' 선정 및 시상식 개최
- 15 2019년 하반기 운영 일반고 특화 직업훈련과정 선정  
2020년도 고숙련일학습병행제(P-TECH) 공동훈련센터 공모
- 16 “산업별 인적자원개발위원회(ISC)”를 소개합니다!

### HRD통계

- 18 2019년 6월 고용동향

### 연구동향

- 20 교육분야 취업통계 개선방안 연구  
4차 산업혁명 시대의 미래직업능력 연구
- 21 근로시간 단축이 중소기업에 미치는 영향 및 정책과제  
더 나은 미래를 위한 일(Work for a brighter future) ILO 일의 미래 보고서 국영문본

### 기관동향

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원
- 23 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원



### cover story

청년은 미래가 있다는 것만으로도 충분히 행복하다  
〈니콜라이 고골리〉

청년의 밝은 미래가  
희망찬 대한민국을 열어줍니다.  
청년에게 일자리와 꿈을 주는 힘, HRD로부터

통권 제41호  
발행일 2019년 8월 7일  
발행처 한국산업인력공단  
주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345  
한국산업인력공단 훈련품질향상센터  
전화번호 052-714-8287  
구독신청 및 문의 parksi@hrdkorea.or.kr  
디자인·인쇄 승일미디어그룹

청년에게 일자리와  
꿈을 주는 힘 **HRD 동향** 을 위한 의견을 구합니다.

월간 **HRD 동향** 은 2016년 4월호(창간호)를 시작으로 2019년 7월호까지  
통권 40호를 통해 독자 여러분과 만났습니다.

더 유용한 콘텐츠, 더 알찬 정보로 구성하기 위하여 독자 여러분의 소중한 의견을 구합니다.

▲디자인 ▲테마, 특집에 관한 내용 ▲HRD칼럼 ▲정책/현장/연구동향 콘텐츠 구성 및 내용에 관한 사항 ▲전반적인 만족도  
▲기타 바라는 사항 등에 대한 의견을 온·오프라인을 통해 자유롭게 보내주세요.

### 의견주실 곳

· Email : parksi@hrdkorea.or.kr  
· 전화 : 052-714-8287

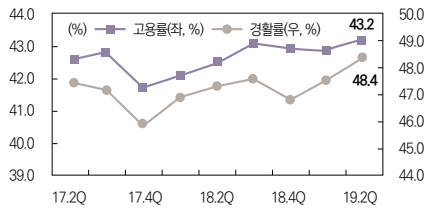
# 「청년 희망사다리 강화방안」 발표

청년들의 창의성과 도전의 기회를 제공하기 위한 신직업 창출 등 (2019년 7월 17일, 관계부처합동)

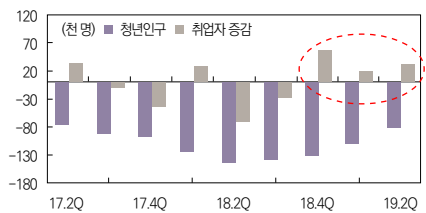
- 정부는 7월 17일 정부서울청사에서 경제활력대책회의 겸 경제관계장관회의를 주재하여 청년층이 겪는 여러 가지 어려움을 완화하기 위해 '청년 희망사다리 강화방안'을 발표

기존 청년정책 주요내용	
청년 주요과제	'18년 지원규모
<b>1. 일자리</b>	
▶ 청년추가고용장려금: 청년 정규직 신규채용 중소기업 1인당 900만 원(3년) 지원	128,275명
▶ 청년내일채움공제: 중소기업 정규직 취업 청년의 자산형성 지원(3년 3천만 원)	151,000명
▶ 청년재직자 내일채움공제: 중소기업 재직 청년 자산형성 지원(5년 3천만 원)	36,031명
▶ 내일배움카드: 근로자·실업자·구직자의 직업훈련능력개발	449,751명
▶ 고교 취업연계 장려금: 중소기업 취업 확정된 고3 재학생에게 3백만 원 지원	11,233명
▶ 민간주도 창업지원: Tips 사업 단계적 확대, Post-Tips 신설	1,342억 원
☞ 청년추가고용장려금 지원 기업의 청년 신규채용인원 26.7% 증가(7.5명 → 9.5명) ☞ 청년내일채움공제 수혜 청년의 구직기간 단축(11.2 → 5.9개월), 1년 이상 근속율 증가(48 → 78%)	
<b>2. 주거</b>	
▶ 청년 공공임대주택: 대학생·청년·신혼부부 등을 위한 저렴한 공공 임대주택	45,009호
▶ 청년 주택구입·전세자금: 만34세 이하 단독세대주 주택구입·전월세자금 지원	7.5만 명
☞ 공공임대주택 4.5만호 공급 → 인근 시세 대비 주거비 27% 절감	
<b>3. 교육</b>	
▶ 국가장학금: 소득 8분위 이하 대학생 등록금 지원(소득수준별 차등지급)	1,040,568명
▶ 희망사다리 장학금 I: 중소기업 취업 조건으로 대학생 등록금·장려금 지원	4,611명
▶ 희망사다리 장학금 II: 고졸 중소기업재직자(3년 이상) 대학 등록금 지원	4,014명
▶ 학자금대출: 대학생·대학원생에 대한 등록금·생활비 대출	627,831명
☞ 전체 대학생 338만 명 중 54.1%에 학비 지원(장학금 120만 명, 학자금 대출 63만 명)	
<b>4. 안전망·취약계층</b>	
▶ 교육급여: 기준중위소득 50% 이하 가구 저소득층 대상 지원	326,091명
▶ 보호종료아동 자립수당: 보호종료 후 2년간 월 30만 원 지원	4,920명('19)
▶ 디딤씨앗통장: 저소득층 아동 저축시 정부에서 1:1매칭 적립(월 4만 원 한도)	81,412명
☞ 전체 초·중·고 학생의 6%에 해당하는 저소득층에게 교육급여 지원	

청년고용률 및 경황률

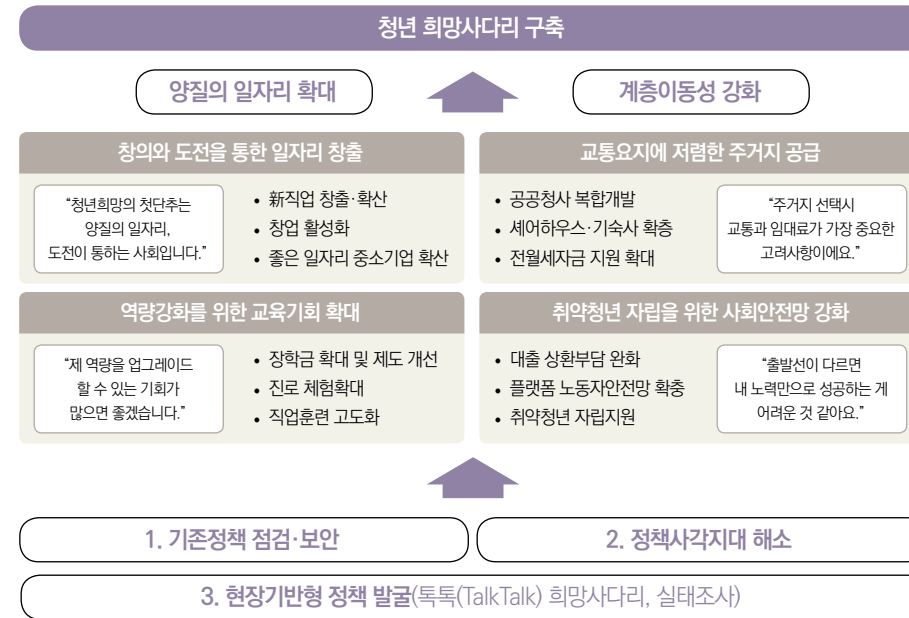


청년인구 및 취업자 증감



## 추진방향

- 현장의 목소리를 반영하여 기존 정책을 보완하고 정책 사각지대 해소
- 일자리·주거·교육·취약청년 자립지원 등 실생활과 밀접한 과제 추진
- ⇒ 계층 이동성 강화 및 양질의 일자리 확대



## 주요내용(① 일자리와 ③ 교육 관련 주요내용)

### ① 일자리: 창의와 도전의 기회 제공

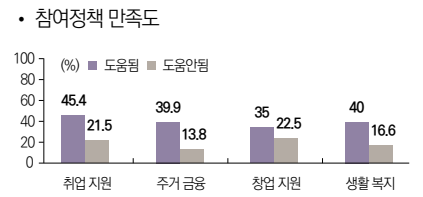
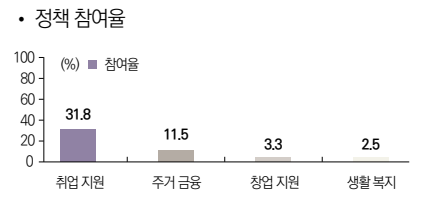
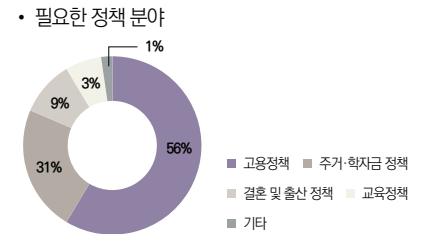
- **신직업 Making Lab 신설:** 청년들의 아이디어에 기반한 신직업 창출 시도를 Pilot Project·멘토링 등으로 지원하고 취·창업과 연계
- **청년전용창업 용자 확대:** 청년 창업자가 생계 걱정 없이 사업할 수 있도록 저리 융자금 300억 원 추가 공급(1,300억 원 → 1,600억 원)
- **중소기업 클린업 프로그램 도입:** 청년 신규채용 중소기업에 화장실·샤워실 개·보수 비용 최대 4천만 원 매칭지원(기업·지자체·중앙정부 비용분담)

### ③ 교육: 역량강화를 위한 교육기회 보장

- **선취업-후학습 장학금 확대:** 장학금 지원대상을 중소·중견기업(등록금 전액)에서 대기업·비영리 법인 근로자(등록금 50%) 등으로 확대
- **대학진로체험제 도입:** 대학생의 창업·연구 등 진로탐색 활동에 학점을 부여하는 대학에 운영비 지원
- **고교 취업연계장려금 확대:** 중소기업 취업 고교 졸업생에게 지급하는 장려금(300만 원) 지원 인원을 확대('19년 2.55만 명 → '22년 3만 명)

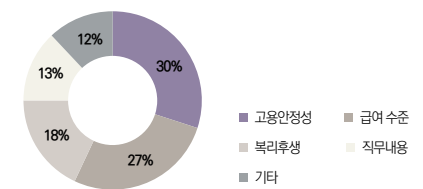
## 청년 실태조사 정책요구사항

### 정부정책 전반

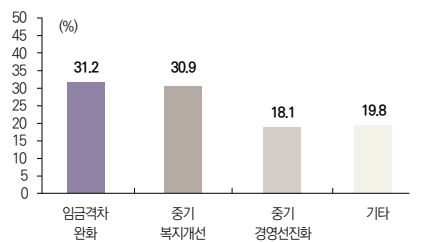


### 일자리

#### 일자리 선택기준



#### 대·중소기업 격차해소



## 2019년 제1차 상생형 지역일자리 자문단 회의 개최

상생형 지역일자리 추진현황, 지원센터 운영계획 등 논의 (2019년 7월 9일, 일자리위원회)

- 대통령직속 일자리위원회는 이목희 부위원장 주재로 7월 9일(화) 상생형 지역일자리 자문단 1차 회의를 개최
  - 상생형 지역일자리 자문단 회의는 일자리위원회(상생형 지역일자리 지원센터)가 광주형 일자리 전문가, 노동계, 업계, 시민단체, 유관기관 등 상생형 지역일자리 전문가를 만나 상생형 지역일자리 모델의 전국적 확산 촉진을 위한 전략 기획과 정책적 조연을 논의하는 정기적인 회의체로 운영할 계획
- 이번 회의에서는 ①상생형 지역일자리 추진경과 및 향후 계획(산업부)과 ②상생형 지역일자리 지원센터 운영 및 주요업무 추진계획(일자리위)에 대해 논의
  - 산업통상자원부는 앞으로 일자리위원회 상생형 지역일자리 지원센터와 공동으로 전략적 프로젝트 발굴·관리·컨설팅 지원과 함께 상생형 지역일자리에 대한 정부 지원의 근거를 담은 국가균형발전 특별법 개정을 비롯한 지원 체계 정비 등 상생형 지역일자리 전국적 확산을 추진해 나갈 계획이라고 밝힘

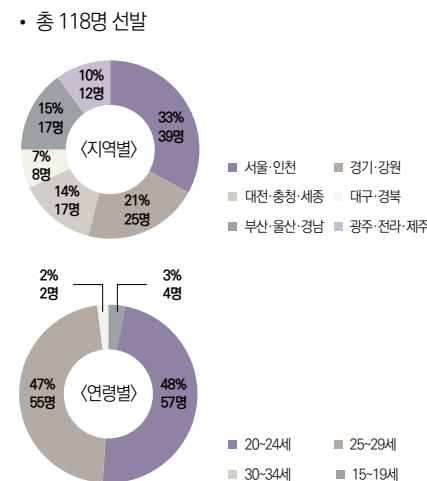


## 청년의 손으로 만드는 청년 고용 정책

「제6기 청년 고용 정책 참여단」 발족 (2019년 7월 5일, 고용노동부)

- 청년이 직접 청년 정책을 살펴보고 개선 의견을 내는 「청년 고용 정책 참여단(제6기)」(이하 '참여단')이 7월 5일 오후 2시에 발대식을 갖고 공식 활동 시작
  - 참여단은 본인들이 관심 있는 청년 일자리 정책 분야를 직접 선택해 팀별 활동을 하며 정책 점검(모니터링)과 의견 제시 및 새로운 정책 아이디어 제안 등을 할 예정
- 참여단은 2016년부터 시작해 2018년의 제5기 참여단까지 총 63개팀의 598명이 청년 일자리 정책의 당사자로서 의견 제시
  - 특히 제4기 참여단은 지난해 「3.15 청년 일자리 대책」 수립에 참여해 청년구직활동지원금 설계, 온라인 청년센터 신설, 청년내일채움공제 3년형 신설 등에 대해 의견을 제시하는 등 청년 일자리 정책 수립에 적극적인 역할 수행
- 발대식에 참석한 임서정 차관은 "정책의 당사자인 청년들이 직접 현장에서 참신한 생각을 펼쳐 주기를 부탁드리며 청년의 의견을 정부 정책에 적극적으로 반영할 수 있도록 노력하겠다" 라고 정부 혁신의 의지를 밝힘

제6기 청년 고용 정책 참여단 선발 결과



## “정책검색부터 상담까지, 온라인 청년센터 활용하세요”

‘온라인 청년센터’ 상반기 운영결과 공개 (2019년 7월 12일, 고용노동부)

- 올해 3월 정부가 온라인청년센터를 만들어 상반기에 운영한 결과 공개
  - 하루 평균 4만 2천여 명이 누리집을 방문했고, 하루 평균 4천 2백여 명이 상담서비스를 이용한 것으로 나타남
  - \* 누리집 방문: 하루 평균 42,226명 / 카카오톡 상담: 하루 평균 3,253건 / 전화: 973건
- 온라인청년센터는 정책 수요자인 청년이 제안하고, 직접 참여해서 국민디자인 방식으로 추진한 '18년 고용노동부 정부혁신 역점 사업으로서
  - 누리집(www.youthcenter.go.kr)을 통해 중앙정부와 지방정부의 청년 정책정보를 종합하고 오프라인의 청년공간정보를 제공하며, 정보 전달뿐 아니라 상담서비스까지 실시하고 있음
  - 중앙정부의 청년정책(163개)과 자치단체의 청년정책(3,318개) 등 총 3,481개의 청년정책 정보를 모두 모아 유형별, 지역별 등으로 구분해 청년들이 찾기 쉽게 제공



| 온라인 청년센터 첫 화면 |



| 청년 정책 통합 검색 화면 |



### 온라인 청년센터 상담 활용 사례

#### ◆ 사례1: 45회의 지속적인 상담으로 취업에 성공

- 32세 대졸 미취업자가 5개월 동안 총 45회에 걸쳐 자기 소개서 및 지원서 검토, 면접 상담, 채용 공고 분석 등의 서비스를 받고 취업에 성공

#### ◆ 사례2: 지속적인 채용 탈락으로 심리적 어려움을 겪던 청년 지원

- 연이은 취업 실패로 심리적 어려움을 겪던 24세 대졸 청년에게 자기 소개서 지도, 면접 비법 전수, 청년구직활동지원금 활용 권유 등 지속적인 정신적·기술적 진로 서비스 제공

- 2019년 하반기에는 청년들의 의견을 반영해 ▲쉬운 정책 풀이, ▲청년 공간별 프로그램 정보, ▲청년 공간 통합 예약 시스템, ▲게시판 상담, ▲청년 뉴스 등의 서비스를 추가로 제공할 예정

### 주요 신규 서비스 내용(2019년 하반기 예정)

- ◆ 쉬운 정책 풀이: 어려운 청년 정책 용어 및 정보를 순화한 후 콘텐츠 제공
- ◆ 공간별 프로그램 정보: 청년 공간 활용 특강, 프로그램 운영 정보 제공
- ◆ 청년 공간 통합 예약 시스템: 청년 공간 온라인 예약 시스템 구축
- ◆ 게시판 상담: 시간에 구애받지 않는 게시판 활용 상담 서비스 제공

- 고용노동부 박종필 청년고용정책관은 “정부의 적극적인 청년고용정책을 통해 최근 청년 고용률 등 청년고용지표가 개선되고 있다”라고 하면서, “앞으로도 온라인 청년센터가 청년들의 정책체감도를 높이고 다양한 일자리 고민을 해결하는 마중물 역할을 할 수 있도록 노력하겠다”라고 의지를 밝힘

## 취업이 잘 되는 국가기술자격증 20선

2018년 워크넷 구인 공고 118만 건 분석결과, 4건 중 1건 자격우대 (2019년 7월 12일, 고용노동부·한국산업인력공단)

- 공공 부문의 대표 취업 지원 누리집인 워크넷의 2018년 구인 공고 약 118만 건(1,181,239건)을 자격증과 관련된 내용으로 분석한 결과,
  - 자격과 관련된 구인 건수는 281,675건(23.8%)으로 4건 중에 1건 정도는 채용할 때 자격을 요구하거나 우대하는 것으로 나타남
  - 지계차운전기능사와 건축기사 등 국가기술자격을 요구하는 구인 공고는 84,893건으로 전체의 7.2% 정도이고, 요양보호사와 자동차운전면허 등의 기타 자격을 요구하는 경우는 196,782건으로 16.6%를 차지함
  - 구인 공고에서 제시한 임금은 국가기술자격을 요구할 때는 월 평균 225만 9천 원으로 자격증이 없을 때보다 25만 8천 원이 높고, 기타 자격을 요구하는 경우와 비교해도 21만 3천 원이 높은 것으로 나타남

| 국가기술자격 종목별 구인·취득자 상위20 |

순위	워크넷 구인 건수	자격 취득자
1	지계차운전기능사 (7,376건)	컴퓨터활용능력2급 (66,893명)
2	건축기사 (7,162건)	지계차운전기능사 (36,441명)
3	한식조리기능사 (6,682건)	워드프로세서 (25,641명)
4	전기기사 (4,017건)	컴퓨터활용능력1급 (23,924명)
5	토목기사 (3,489건)	한식조리기능사 (23,689명)
6	전기산업기사 (3,086건)	굴삭기운전기능사 (18,510명)
7	전기기능사 (2,953건)	전기기능사 (18,481명)
8	직업상담사2급 (2,855건)	정보처리기사 (16,727명)
9	용접기능사 (1,732건)	건축도장기능사 (14,423명)
10	정보처리기사 (1,717건)	미용사(일반) (13,773명)
11	건축산업기사 (1,422건)	정보처리기능사 (12,794명)
12	전기공사산업기사 (1,296건)	미용사(네일) (11,540명)
13	에너지관리기능사 (1,281건) (구 보일러기능사)	미용사(피부) (11,184명)
14	자동차정비기능사 (1,203건)	양식조리기능사 (10,702명)
15	컴퓨터활용능력2급 (1,140건)	제빵기능사 (10,335명)
16	건설안전기사 (1,059건)	미용사(메이크업) (9,786명)
17	공조냉동기계기능사 (1,055건)	자동차정비기능사 (8,422명)
18	전기공사기사 (1,046건)	방수기능사 (8,287명)
19	수질환경기사 (861건)	전자기기기능사 (7,788명)
20	산업안전기사 (854건)	컴퓨터그래픽스응용기능사 (7,602명)

\* 음영표시: 구인·취득 상위 20위

### 2018년 워크넷 구인 공고 중 자격증 요구 현황

자격증 요구	구인 건수(건)	구인 인원(명)	제시 임금 월 평균(만 원)
총 합계	1,181,239(100.0%)	2,290,134(100.0%)	216.6
있음	281,675(23.8%)	417,164(18.2%)	217.7
국가기술자격	84,893(7.2%)	133,461(5.8%)	225.9
기타 자격	196,782(16.6%)	283,703(12.4%)	204.6
없음	899,564(76.2%)	1,872,970(81.8%)	200.1

- 구인 공고가 많은 자격(일명 취업이 잘 되는 자격) 20선에 국가기술자격은 지계차운전기능사, 건축기사, 한식조리기능사 등 10개 자격 포함
  - 국가기술자격만 한정해서 순위를 매기면 제조업, 도매 및 소매업 등의 모든 업종에서 필요로 하는 지계차운전기능사가 1위이고 그 뒤로는 2위 건축기사, 3위 한식조리기능사 순으로 나타남
- 구직자들이 가장 많이 취득하는 국가기술자격은 건설과 전기 등 면허 성격이 있는 국가기술 자격의 취득자가 많은 편이며, 최근 안전에 대한 중요성이 높아지면서 위험물과 산업 안전 분야의 자격 취득자도 많은 상황임

### 2018년 자격 등급별 취득 상위 5개 종목

\* 음영표시: 구인 공고 많은 자격

구분	1위	2위	3위	4위	5위
기술사	토목시공(307명)	건축시공(238명)	건설안전(166명)	도로 및 공항(74명)	토질 및 기초(65명)
기능장	위험물(1,452명)	배관(680명)	용접(506명)	통신설비(373명)	에너지관리(295명)
기사	정보처리(16,727명)	산업안전(7,600명)	소방설비(전기 분야)(6,262명)	전기(4,412명)	건축(3,861명)
산업기사	위험물(7,026명)	사무자동화(5,022명)	전기(4,824명)	산업안전(4,547명)	정보처리(3,210명)
기능사	지계차운전(36,441명)	한식조리(23,689명)	굴삭기운전(18,510명)	전기(18,481명)	건축도장(14,423명)
서비스 분야	컴퓨터활용능력 2급 (66,893명)	워드프로세서 (25,641명)	컴퓨터활용능력 1급 (23,924명)	직업상담사 2급 (6,955명)	전산회계운용사 3급 (5,688명)

2019 직업능력의 달

제13회 인적자원개발 컨퍼런스  
Human Resources Development Conference 2019

직업능력개발의 달  
우리의 미래를 밝힙니다.

# 제13회 인적자원개발 컨퍼런스

## 미래 가치 창출을 위한 인적자원개발

2019. 9. 9(월)~10(화) / 서울 코엑스 그랜드볼룸

**기조 강연자**

**이정동**  
서울대학교 교수, '죽여야 사는' 저자  
고수의 길과 성장조직, 학습사회

**소피 비제(Sophie Vige)**  
에콜 42 교장  
미래교육 에콜 42

**헤인스**  
마음치유학교 교장  
헤인스님과 함께하는 마음치유 콘서트

**동시강연 주요 강연자**

구기욱: 부패실천위원, 국회 공인 파산리세이터

강경일: 아주대학교 교수, 인지심리학 전문가

강성준: SK이노베이션 매니저, HR 애플리케이션 전문가

미키김(김현우): 구글 아시아태평양 총괄 전무, 문화 기업 구글의 한국인 일꾼

양희자: 전 국가공무원인재개발원 원장, 대기업 최고 교육총괄 여성 일꾼

유현경: 한컴인포메이션 대표, 실무 핵심 조직 혁신 사례

윤승연: Texas A&M University Commerce 교수, HR 네트워크 분석 전문가

한세진: 한양대학교 교수, 혁신 문화 만드는 로켓 공학자

**컨퍼런스 참관 등록 안내**

- 등록 방법** 온라인 사전 등록 <http://인적자원개발컨퍼런스.org>
- 등록 기간** 2019. 9. 5(목), 18:00까지
- 등록 비용** 1일 1만원, 2일(2일) 2만원 \*현장등록: 1일 15,000원
- 등록비 납부 방법** 신용카드, 무통장 입금, 계좌이체

\* 자세한 사항은 인적자원개발 컨퍼런스 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

주최 고용노동부

주관 한국산업인력공단

## 산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률안 국회 본회의 통과

2019년 8월 2일, 고용노동부

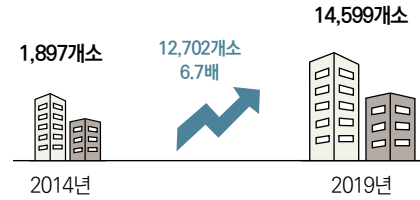
8월 2일 국회 본회의에서 학습기업 지정과 학습근로자 보호를 법제화한 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 제정안이 의결되었다.

일학습병행 사업은 2014년에 도입되어 현재 1만 4천여 개의 기업과 8만 5천여 명의 학습 근로자가 참여하는 한국형 도제제도로 발전하였음에도 불구하고, 그동안 별도 법률 없이 운영 해오며 따라 참여기업 지원, 학습근로자 보호, 훈련 수수료 후 고용 및 자격 부여 등에 한계가 존재하여 법 제정 필요성이 지속적으로 제기되어 왔다.

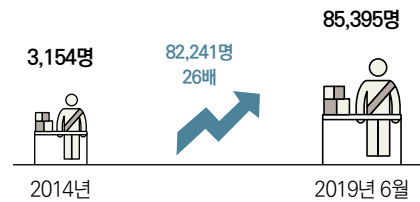
이번에 제정된 일학습병행법에 따르면 고용노동부장관은 경영능력, 시설·장비, 현장교사 등을 확보한 우수기업을 학습기업으로 지정하고, 학습기업 및 훈련기관 등에 대해 훈련 실시 및 교재 개발 등에 필요한 지원을 할 수 있다.

특히, 학습근로자의 보호를 강화하기 위해 근로기준법상 근로자임을 명확히 하고, 일학습병행 참여 근로자의 고용 촉진 등을 위해 일학습병행 자격 취득, 계속 고용, 차별적 처우 금지 등에 관한 사항도 규정하였다.

일학습병행 참여기업(누적)



일학습병행 학습근로자(누적)



## 제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽대회 선수단 결단식 개최

2019년 7월 19일, 고용노동부·한국산업인력공단

제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽대회에 참가하는 대한민국 국가대표 선수단의 결단식이 7월 19일(금) 오후 2시에 한국산업인력공단 글로벌숙련기술진흥원(인천 부평구 소재)에서 열렸다. 이 자리에는 임서정 고용노동부 차관을 비롯해 국제기능올림픽대회 한국위원회 김동만 회장, 국가 대표 선수 및 국제 지도 위원, 지도 교사, 학부모 및 후원 기업 관계자 등 250여 명이 참석했다.

8월 22일(목)부터 8월 27일(화)까지 총 6일간 68개국(2019년 7월 8일 기준)에서 선수 1,356명이 참가하는 이번 국제기능올림픽대회는 러시아 연방 타타르스탄 공화국의 수도인 카잔에서 개최된다. 우리나라는 폴리메카닉스, 웹디자인 및 개발, 냉동 기술 등 역대 최대 규모인 총 47개 직종에 52명의 선수가 참가한다.

이날 결단식에 참석한 임서정 차관은 “그동안 열심히 갈고닦은 기술로 세계 무대에 당당하게 도전하는 여러분이야말로 국가 경쟁력의 원천이자 기능 한국의 미래를 이끌 원동력이다.”라고 하며 선수단을 격려했다.



## “새로운 이름을 지어주세요” 내일배움카드 명칭 공모전

2019년 7월 2일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)가 현재 실업자와 재직자로 구분되어 있는 내일배움카드를 통합·개편함에 따라 새로운 이름을 공모한다. 기존의 내일배움카드는 실업자와 재직자로 분리해서 운영되어 직장 이동이 잦고 고용 형태가 다양화되고 있는 현재 노동시장의 여건에는 맞지 않는다는 지적이 있어 왔다. 이에 2020년 1월 1일부터는 실업자와 재직자로 구분하지 않고 내일배움카드를 통합하여 시행할 계획이다. 연간 200만 원인 훈련비 한도를 300~500만 원 까지 올리고 사용 기간도 1년에서 5년으로 늘리며(5년 후 재발급 신청 가능) 자영업자와 특수 형태 근로 종사자 분들도 직업훈련 혜택을 받을 수 있도록 제도 보완도 빈틈없이 할 계획이다. 이번 공모전의 응모기간은 7월 2일(화)부터 8월 9일(금)까지이며, 내외부 전문가의 심사를 거쳐 8월 23일(금)에 수상작을 발표한다. 최우수상(1점)에는 상금 100만 원, 우수상(1점)에는 50만 원, 장려상(3점)에는 20만 원을 지급할 계획이다. 자격 제한 없이 국민 누구나 온라인(www.moelcontest.com)을 통해 참여할 수 있으며(1인당 최대 2점), 새로운 이름과 함께 관련 설명(500자 이내)을 제출해야 한다.



## 스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)에서 온라인 강의실을 분양해 드립니다!

2019년 8월 5일, 고용노동부·한국기술교육대학교

고용노동부(장관 이재갑)와 한국기술교육대학교(총장 이성기)는 올해 10월에 개통할 예정인 「스마트 직업훈련 플랫폼(STEP, Smart Training Education Platform)」을 활용할 훈련기관을 선발해 온라인 학습관리시스템(LMS, Learning Management System)을 보급한다. 그동안 집체 훈련 기관들은 별도의 온라인 학습관리시스템 없이 훈련생의 출결 정보와 수료 여부를 직업훈련포털(HRD-Net)에 입력했지만, 이번 사업에 선발되면 온·오프라인 혼합훈련을 보다 효과적으로 운영할 수 있다.

구체적으로 ①개별 훈련기관의 특색이 살아있는 온라인 강의실을 만들 수 있고, ②강의를 진행 하면서 질의응답 게시판이나 블로그, 토론방 등에서 교·강사와 훈련생이 실시간으로 소통할 수 있으며, ③훈련정보가 자동으로 누적되어 훈련비 환급 등의 행정업무도 쉬워진다. 신청서는 8월 5일부터 27일까지 접수하고, 신청 서류 서식과 기타 자세한 정보는 온라인평생교육원 누리집(portal.e-koreatech.ac.kr)에서 확인할 수 있다.



## 국가직무능력표준 개발·개선 및 폐지 등에 관한 규정(예규) 제정

2019년 7월 25일, 고용노동부

고용노동부(장관 이재갑)는 국가직무능력표준 품질 관리 체계를 구축하기 위해 「국가직무능력표준 개발·개선 및 폐지 등에 관한 규정」을 제정했다고 밝혔다.

「국가직무능력표준 개발·개선 및 폐지 등에 관한 규정」은 국가직무능력표준의 개발·개선과 폐지 대상 선정에 관한 우선 순위 마련 등 체계화된 국가직무능력표준 개발 절차에 관한 규정과 국가직무능력표준 활용 실태 및 개선이 필요한 사항 등을 매년 조사해서 국가직무능력표준의 개발·개선 및 폐지 과정에 환류되도록 하는 규정을 포함했다. 또한 산업 현장에서 활용도와 중요도가 높은 국가직무능력표준의 능력단위가 교육·훈련 및 자격 신설 등에 중점적으로 활용 되도록 하는 규정도 포함했다.

### | 개발·개선 및 폐지 대상 선정 우선 순위 |

개발 대상 선정	개선 대상 선정	폐지 대상 선정
① 중앙행정기관의 요청 직무, 자격 종목 신설·변경 직무	① 개발 또는 개선된 후 5년이 도래한 국가직무능력표준 중 개선이 필요한 경우	① 개발 또는 개선된 후 5년이 도래한 국가직무능력표준 중 2년 이상 활용실적이 없는 경우
② 산업계의 요청이 있는 분야	② 중앙행정기관 및 산업계의 요청이 있는 경우	② 중앙행정기관 및 산업계의 요청이 있는 경우
③ 자격 수요가 많은 분야, 교육훈련 수요가 많은 분야	③ 교육·훈련 및 자격 등에서 활용이 미흡한 경우	③ 교육·훈련에서 배출 인원이 전혀 없는 경우
④ 노동시장 규모(종사자 수, 사업체 수 등)가 큰 분야	④ 산업기술의 발달로 국가직무능력표준의 변동을 초래한 경우	
⑤ 향후 산업변화에 따라 발전가능성이 있다고 관계 부처가 판단한 분야	⑤ 관련 단체 간 분쟁이 발생한 경우	



### NCS는 이렇게 활용되고 있어요

#### ① 직업훈련 분야

NCS 기반으로 짜여진 훈련을 통해 현장에서 정말 필요한 내용만 배웁니다.

#### ② 직업교육 분야

NCS 기반 교육을 통해 학생들이 취업 후 직무에 쉽게 적응할 수 있습니다.

#### ③ 국가기술자격 분야

NCS 기반 과정보정평가형 자격 운영 및 검정형 자격을 NCS 기반으로 개편합니다.

#### ④ 기업 채용 분야

NCS 기반 채용을 통해 학벌, 스펙이 아닌 해당 직무에 필요한 능력만 평가하고 채용합니다.

## 든든한 일자리, 으뜸기업 100! 함께 잘 사는 대한민국!

2019년 7월 25일, 일자리위원회·고용노동부

일자리위원회와 고용노동부는 7월 25일(목) 오후 2시에 세종컨벤션센터에서 「2019 대한민국 일자리 으뜸기업」 인증식을 개최하였다. 이날 행사에는 이낙연 국무총리, 이재갑 고용노동부장관, 으뜸기업 관계자 등 250여 명이 참석했다.

대한민국 일자리 으뜸기업은 일자리를 많이 늘리고 일자리의 질을 앞장서서 개선한 기업 100개를 선정하는 것으로, '18년에 이어 올해 두 번째로 인증식이 진행되었다.

고용노동부는 지난 1월에 으뜸기업 선정계획을 발표하고, 2월 한 달간 국민 추천 및 고용보험 DB 등을 통해 후보기업을 발굴하였다. 이후에 후보기업을 대상으로 법 위반 여부 조회, 현장 조사, 노사단체·전문가가 참여한 선정심사위원회의 심사 등을 거쳐 최종 100개 기업을 선정하였다.

이목희 일자리위원회 부위원장은 “일자리 창출의 주역은 민간기업이며, 좋은 일자리는 민간의 적극적인 투자를 통해 만들어지는 것”이라며, “일자리 으뜸기업 외에도 많은 기업에서 양질의 일자리를 창출할 수 있도록 정부는 규제혁신, 주력산업·신산업 혁신, 수출 활력 제고 등 정책적 노력을 강화해 나가겠다”라고 전했다.



## 좋은 일자리창출에 기여한 유공자를 찾습니다

2019년 8월 1일~30일, 고용노동부

고용노동부는 2019년 8월 1일(목)부터 8월 30일(금)까지 「2019년도 일자리창출 유공 정부포상」 신청을 받는다고 밝혔다. 「일자리창출 유공 정부포상」은 각계각층에서 일자리창출을 위해 기여한 개인과 단체를 대상으로 2009년부터 수여해왔다.

「2019년도 일자리창출 유공 정부포상」은 일자리를 늘리거나 일자리 질을 앞장서서 개선하는 등 일자리창출에 공이 큰 개인과 단체를 발굴하여 포상한다. 특히, 노동시간 단축, 일·생활 균형 실천, 비정규직의 정규직 전환, 청년고용 확대(해외진출) 등 좋은 일자리 창출에 앞장 선 개인과 단체가 정부포상을 받을 수 있도록 적극 발굴할 계획이다.

「2019년도 일자리창출 유공 정부포상」을 받기 원하는 개인과 단체는 지방고용노동관서 또는 한국산업인력공단에 공적 조서 등의 신청서류를 제출하고, 자세한 사항은 고용노동부 누리집 (<http://www.moel.go.kr>) 뉴스·소식·공지사항 「2019년도 일자리창출 유공 정부포상 안내」에서 확인할 수 있다.

### | 2019년도 일자리창출 유공 정부포상 절차 |

- 1 포상신청서 접수(2019.8.1~8.30)
- 2 1차 공적심사위원회 개최(~9월)
- 3 정부포상 추천제한·공개 등 검증(~10월)
- 4 공적심사위원회 개최(~11월)
- 5 정부포상 수여(~12월)

## 국가직무능력표준(NCS) 활용 및 확산 업무협약 체결

2019년 7월 16일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 7월 16일(화), 대구은행 제2본점(대구 북구)에서 DGB 금융지주(회장 김태오)와 국가직무능력표준(NCS) 활용 및 확산을 위한 업무협약을 체결했다. 협약을 통해 양 기관은 NCS에 기반한 '기업인사평가시스템'을 개발하는데 협력하고, 개발된 시스템은 공단의 'NCS 기업활용 컨설팅'에 참여한 중견·중소기업들에게 무상 배포한다. 공단 김동만 이사장은 “양 기관 협업을 통해 중견·중소기업의 체계적인 인사관리를 지원함으로써 생산성 향상에 기여할 것”이라며 “기업현장에 시스템이 확산될 수 있도록 적극 지원하겠다”고 말했다.



## '19년 5·6·7월 '이달의 기능 한국인' 선정 및 시상식 개최

2019년 7월 24일, 고용부·한국산업인력공단

고용노동부(장관 이재갑)와 한국산업인력공단(이사장 김동만)은 전문 경영인 제일전기공업(주) 김용규 부사장을 5월 이달의 기능한국인으로, 금형설계 분야 전문 기술인 레이몰드(주) 하광운 대표를 6월 이달의 기능한국인으로, 기계가공 분야 전문 기술인 (주)동원파츠 조덕형 대표를 7월 이달의 기능한국인으로 선정했다.

2016년 8월부터 선정해 온 '이달의 기능한국인'은 기술인의 자긍심을 높이고 숙련 기술인을 우대하는 풍토를 조성하기 위해 산업현장에서 10년 이상의 실무 숙련기술 경력이 있는 사람 가운데 사회적으로 성공한 기능인을 매월 한 명씩 선정하여 포상하고 있다.

이재갑 장관은 7월 24일(수) 서울고용노동청에서 올해 5월, 6월, 7월 기능한국인 시상을 마친 후 "여러분의 성공은 가난을 극복하고 땀과 노력, 최고의 기술자가 되겠다는 열정으로 이루어낸 성과다" 라고 전하면서 "여러분들은 기술인을 꿈꾸는 청소년의 본보기로서 여러분이 가지고 있는 성공 노하우 및 우수한 기술을 청소년 등 후배들에게 전수하여 보다 많은 기술인이 양성될 수 있도록 힘써 달라" 라고 부탁하였다.



### | 이달의 기능한국인 소개 |



5월 이달의 기능한국인 제일전기공업(주) 김용규 부사장

MINI INTERVIEW

"현재 몸담고 있는 제일전기공업(주)을 잘 경영해 세계에서 알아주는 스마트 배선기구 회사로 성장시키겠다는 꿈 또한 현재진행형이다. '누군가 할 일이라면 내가 먼저, 언젠가 할 일이라면 지금 즉시, 어차피 할 일이라면 최고가 되자'는 생활신조를 오늘도 가슴에 새기는 이유다."



6월 이달의 기능한국인 레이몰드(주) 하광운 대표이사

MINI INTERVIEW

"처음 해보는 기술 공부라 쉽지는 않았다. 단어 하나하나가 생소했다. 학교 수업을 마치면 시간을 쪼개 KS 규격집과 기계공학 관련 서적을 소설했던 게 읽혀나갔다. 이해가 되지 않아도 포기하지 않고 수십 번 반복해서 읽었다. 당시 3시간이 넘게 잠을 자 본 적이 없을 정도로 스스로를 혹독하게 몰아붙였다."



7월 이달의 기능한국인 (주)동원파츠 조덕형 대표이사

MINI INTERVIEW

"기계를 만지는 일이 재밌고, 직원들이 성장하는 걸 지켜보는 것이 재미있어서 은퇴를 될 수 있는 한 미루고 싶다. 언젠가 독일의 마이스터 제도, 일본의 도제식 교육 문화를 뛰어넘는 대한민국만의 기술인 양성 시스템을 만들어 가는 데 조그마한 기여를 할 수 있기를 바라고 있다."

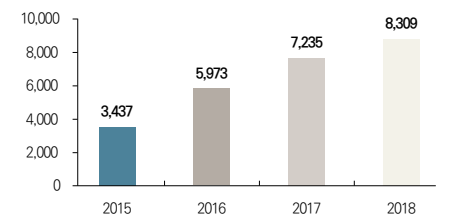
## 2019년 하반기 운영 일반고 특화 직업훈련과정 선정

2019년 7월 1일, 고용노동부

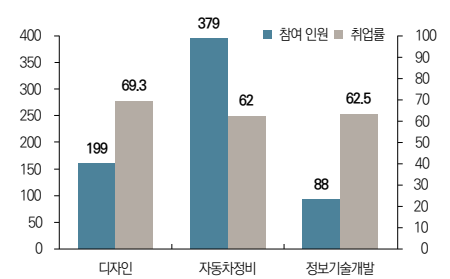
고용노동부(장관 이재갑)는 7월 1일(월) 2019년 하반기에 운영하는 일반고 특화 직업훈련과정(98개 과정)을 선정했다고 밝혔다. 일반고 특화 직업훈련 과정은 취업을 희망하는 일반고 3학년 학생이 1년 또는 6개월 간 민간 훈련기관에서 취업에 필요한 기술과 기능을 습득하는 과정이다. 일반고 특화 직업훈련 과정은 2015년에 시범적으로 도입된 후 참여 인원이 꾸준히 늘어 지난 5년간 총 24,951명이 참여했다.

일반고 특화 직업훈련 과정은 2017년에 모든 직종의 평균 취업률이 62%로 취업을 희망하는 고등학생들에게 많은 도움이 되어왔다. 이번 하반기 일반고 특화 직업훈련 과정은 6개월(2019년 9월~2020년 2월)간 진행되며 참여를 희망하는 학생은 소속 학교장의 승인을 받은 후 7월부터 인근 고용센터를 방문해 내일배움카드를 발급받으면 된다. 훈련은 무료로 참여할 수 있고(전액 지원), 출석률이 80% 이상이면 훈련 장려금으로 월 11만 6천 원이 훈련 기간 동안 지급된다. 자세한 사항은 직업훈련포털(www.hrd.go.kr)에서 검색할 수 있으며 인근 고용센터에서 훈련 참여 방법에 대해 자세한 안내를 받을 수 있다.

| 2015-2018 참여 인원 |



| 취업률 상위 주요 직종 |



## 2020년도 고숙련일학습병행제(P-TECH) 공동훈련센터 공모

2019년 7월 22일~8월 30일, 한국산업인력공단

한국산업인력공단(이사장 김동만)은 고교단계 일학습병행제(산학일체형 도제학교) 훈련 이수자에게 보다 높은 수준의 훈련을 제공하고 참여 기업의 핵심 인재 확보를 지원하기 위한 고숙련일학습병행(P-TECH)\* 공동훈련센터를 모집한다.

\* 고숙련일학습병행(P-TECH: Pathways in Technical Education, oriented Convergent High-Technology, 융합형 고급 기술훈련 경로)

사업신청서 등 제출서류는 한국산업인력공단 담당부서로 제출하고, 자세한 사항은 '공단 누리집(www.hrdkorea.or.kr)-소식공단-알려드립니다' 에서 확인할 수 있다.



| 선정기준 |

평가내용	배점
기본 요건	-
사업수행 의지	25
사업수행 역량	20
훈련과정의 적정성	35
훈련인프라	20

- ◆ **제출기한:** 2019. 8. 30.(금) 18:00까지
- ◆ **선정규모:** 17개교 내외(폴리텍·전문대학)
- ◆ **사업기간:** '19년~'24년(선정연도를 포함하여 6년)
  - 최초 훈련은 반드시 '20년도 3월 중 개시하여야 하며, 미 실시 시 선정 취소
- ◆ **지원규모:** 연간 총 100억 원 한도
  - 학과, 학습근로자수 등에 따라 심사를 통해 차등 지원



# “산업별 인적자원개발위원회(ISC)”를 소개합니다!

## 산업별 인적자원개발위원회(ISC: Industrial Skills Council)란?

- 산업별로 협·단체(사업주단체), 기업, 근로자단체 등이 모인 인적 자원개발위원회

## ISC의 목적

- ISC 구성을 통해 인적자원개발·관리·활용 등의 핵심기준을 마련하고 인력수급 미스매치 등 완화
- 산업계 대표로서 해당 산업의 인적자원 관련 의사결정, 현장형 인재 수요파악을 위한 산업인력현황 조사 등 실시
- NCS·NCS기반 자격·일학습병행 등 각종 고용·노동 관련 사업을 지원하여 산업계 주도의 능력중심사회 구현에 기여

## 그간의 추진 사항

<p>'14. 9월: 직업능력혁신 3개년 계획 수립</p> <p>「직업능력혁신 3개년 계획」에서 인적자원개발 정책을 수요자인 산업계 중심으로 전환하기로 확정</p>	<p>'14. 12월: 능력중심사회 실현방안 VIP 보고</p> <p>능력중심사회 정착·확산, 고용률 70% 달성을 위해 산업계 인력 수요-성과를 인계하는 '산업별 인적자원 개발위원회(ISC)' 사업 추진 방향 설정</p>	<p>'15. 4월, 8월, '16. 9월: 17개 ISC 구성</p> <p>NCS 분류체계에 따라 산업별로 인적자원개발의 시급성을 고려, 17개 ISC를 구성·운영</p>	<p>'18. 1월: 제2기 ISC 출범</p> <p>제1기 ISC 사업('15~'17: 3개년) 약정 종료 이후, 공모 절차를 통하여 제2기 ISC ('18~'20) 출범</p>
---	--	--	--

## ISC 구성현황

- 17개를 구성하여, 480개 협·단체 및 기업이 참여 중이며, 전체 산업범위의 60.4% 포괄(NCS 소분류 기준)

### | 17개 산업별 인적자원개발위원회(ISC) 현황(산업범위 기준) |

연번	ISC명(대표기관)	산업범위(NCS 중분류)	연번	ISC명(대표기관)	산업범위(NCS 중분류)
1	정보기술·사업관리 (한국소프트웨어산업협회)	정보기술, 사업관리	10	기계 (한국기계산업진흥회)	기계설계, 기계가공, 기계조립·관리, 기계품질관리, 기계장치설치
2	경영·회계·사무 (대한상공회의소)	기획사무, 총무·인사, 재무·회계, 생산·품질관리	11	부리 (금형·금속가공·표면처리·용접) (한국금형공업협동조합)	금형, 금속재료 (금속가공·표면처리·용접)
3	금융·보험 (한국금융투자협회)	금융, 보험	12	재료 (한국철강협회)	금속재료, 요업재료
4	상담 (전국고용서비스협회)	상담	13	화학 (한국플라스틱공업협동조합연합회)	화학물질·공정관리, 석유기초화학물 제조, 정밀화학제품 제조, 플라스틱제품 제조
5	디자인·문화콘텐츠 (한국디자인진흥원)	디자인, 문화콘텐츠	14	섬유제조·패션 (한국섬유산업연합회)	섬유제조, 패션
6	관광·레저 (한국호텔전문경영인협회)	관광·레저	15	전기·에너지·자원 (한국전기공사협회)	전기, 에너지·자원
7	음식서비스 (한국외식업중앙회)	식음료조리·서비스, 제과·제빵·떡제조	16	전자 (한국전자정보통신산업진흥회)	전자기기 일반, 전자기기 개발
8	건설 (대한건설단체총연합회)	건설공사관리, 토목, 건축	17	방송·통신기술 (한국정보방송통신산업연합회)	방송기술, 통신기술
9	조선·해양 (한국조선해양플랜트협회)	해양자원, 조선			

## ISC 수행사업

### ① 산업별 인력양성 거버넌스 구축

- ▶ 산업별로 운영위원회 등 회의체를 통해 업종 내 인력양성과 관련한 의견수렴과 협의를 도출  
\* '18년도 ISC 회의체 운영 현황: 운영위원회·실무위원회·분과위원회 등 300회 운영

### ② 산업인력 현황자료 조사·분석

- ▶ 산업계의 각종 의견과 자료, 통계를 통해 인력수요를 파악하여 관련 분야의 산업인력현황 보고서와 이슈리포트를 작성하고 배포  
\* '18년도 ISC 산업인력 현황자료 발간 및 배포현황: 분기별 이슈리포트 등 68개 보고서 발간 및 74,858건 배포

### ③ NCS 개발·개선·기업활용컨설팅

- ▶ NCS개발·개선, NCS기업활용컨설팅, NCS기반자격개발·개선 등 고용·노동과 관련된 사업을 수행  
\* '18년도 ISC NCS 개발·개선 현황: 30개 세분류 개발 및 54개 세분류 개선 수행  
\* '18년도 ISC NCS기업활용컨설팅 현황: 정보ISC 등 8개 ISC, 430개 기업 컨설팅

### ④ 일학습병행 활성화

- ▶ 경쟁력 있는 기업이 일학습병행에 참여할 수 있도록 지원  
\* '18년도 ISC 일학습병행 현황: 196개 참여기업 발굴(선정), 478개 프로그램 개발 수행



산업별 인적자원개발위원회(ISC)의 다양한 산업별 소식 및 정보자료는 아래 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.



산업별 인적자원개발위원회(ISC) 홈페이지



산업별 인적자원개발위원회(ISC) 월간 ISC웹진

\* 월간 ISC웹진 구독신청은 웹진 홈페이지에서 가능합니다!

# 2019년 6월 고용동향

고용노동부, 2019



## | 주요결과 |

- 6월 취업자 수는 지난달(25.9만)보다 증가폭이 확대되며, 금년 중 가장 높은 전년동월 대비 28.1만 명 증가
- 15세이상 고용률(+0.2%p)과 15~64세 고용률(+0.2%p) 동반 상승, 실업률(4.0%)은 공무원시험 시기변경 영향 등으로 상승(+0.3%p)
- 상용직 취업자 증가, 고용보험 피보험자 증가, 청년고용 개선 등 고용의 질 개선 흐름 지속

## ■ 취업자 및 실업자

6월 취업자는 전년동월 대비 28.1만 명 증가('19.1~6월 평균 20.7만 명 증가)

\* 취업자 증감(전년 비, 만 명): ('18연간) 9.7 ('19.1/4) 17.7 (2/4) 23.7 (4) 17.1 (5) 25.9 (6) 28.1

- **제조업**: 주요품목 수출 부진 등으로 감소 지속, 감소폭은 축소 (('19.1/4)△14.3 (2/4)△6.4 (4)△5.2 (5)△7.3 (6)△6.6)

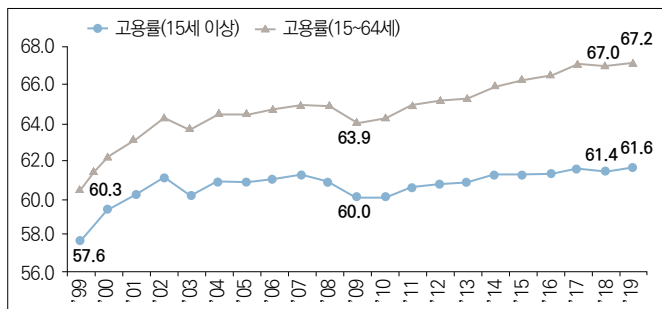
- **건설업**: 양호한 기상여건, 아파트 입주물량 증가 등으로 증가폭 확대

- **서비스업**: 보건복지업, 숙박음식업, 신산업 분야(정보통신·전문과학기술) 중심으로 취업자 증가세 지속

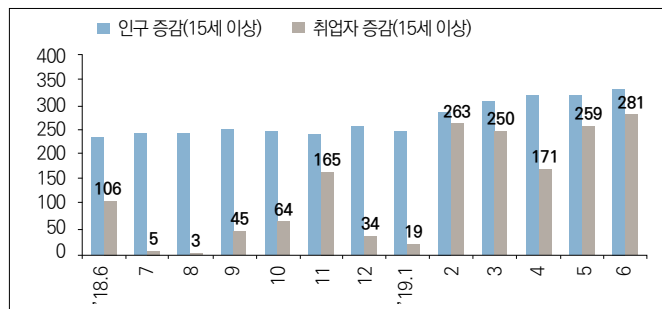
실업자는 인구증가 영향 및 공무원시험 시기변경 등 일시적 요인이 크게 작용하면서 청년층(+6.5만), 고령층(+4.0만) 중심으로 10.3만 명 증가

\* 실업자(만 명): ('19.1/4) 124 (2/4) 118 (4) 125 (5) 115 (6) 114 (전년동월 비 +10.3만)

## | 고용률 추이(% , 6월 기준) |



## | 인구 및 취업자 증감(천 명) |



## ■ 청년(15~29세) 고용

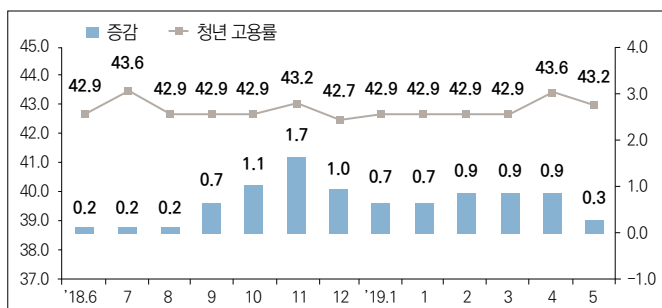
청년 고용률은 13개월 연속 증가하였으며, '07.6월(43.3%) 이후 가장 높은 수준(15~29세 43.2%, +0.3%p)

- 노동시장 진입 주 연령층인 '25~29세'의 취업자 증가세가 지속되고 있으나

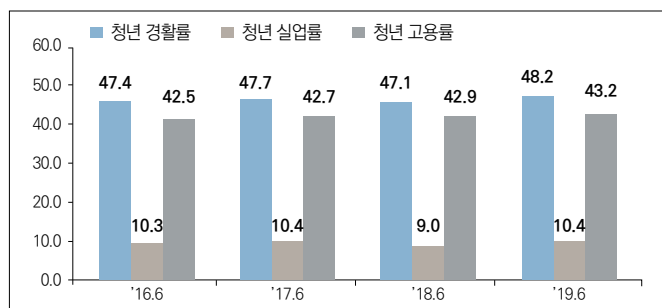
- 조사대상 기간에 공무원시험이 포함되면서 청년 실업률은 상승(10.4%, +1.4%p)

\* 청년(15~29세) 경제활동참가율도 큰 폭 상승(48.2%, +1.1%p)

## | 청년층 고용률 및 증감(천 명) |



## | 청년층 고용률·실업률·경황률(%) |



## ■ 평가 및 대응

취업자 수 증가가 2개월 연속 20만 중반을 상회하고, 고용률도 2개월 연속 상승하는 등 고용 회복흐름이 지속

- 노동시장 참여도를 보여주는 경황률(63.8 → 64.2%)이 크게 상승하면서 15세 이상 고용률(61.4 → 61.6%), 15~64세 고용률(67.0 → 67.2%), 실업률(3.7 → 4.0%) 모두 동반 상승

\* 경제활동참가율(%): ('19.4) 63.6 (5) 64.0 (6) 64.2 (+0.4%p) ('99.6월 기준변경 이래 최고)

\* 15세 이상 고용률(%): ('19.4) 60.8 (5) 61.5 (6) 61.6 (+0.2%p) (6월 기준 '97년 이후 최고)

- 15~64세 고용률(%): ('19.4) 66.5 (5) 67.1 (6) 67.2 (+0.2%p) ('99.6월 통계 작성 이래 최고)

\* 특히, 40대를 제외한 모든 연령층에서 고용률 상승

- 연령별 고용률 증감(전년 비, %p): <15-29세> 0.3 <30대> 0.5 <40대> △0.7 <50대> 0.4 <60세 이상> 1.2

\* 실업률 상승은 고령층 구직활동 확대와 공무원시험 시기변경 등 일시 요인이 크게 작용

- 보건복지업, 신산업 분야(정보통신·전문과학기술) 증가세 및 숙박음식업 회복 등 서비스업이 회복세를 견인

- 고용의 질 측면에서도 상용직 증가, 고용보험 피보험자 증가, 청년고용 개선 등 개선세가 지속

- 다만, 인구감소, 대외 불확실성에 따른 수출·투자 감소 등으로 30~40대 제조업 고용 부진이 이어지는 등 고용여건 불확실성 상존

## ■ 최근의 고용 회복 흐름이 공고화될 수 있도록 정책역량 총 집중

- 경기·고용상황에 대한 면밀한 모니터링과 함께 일자리 창출의 주역인 "민간"의 경제활력 제고에 총력

## 제조업 피보험자 동향(고용행정 통계)

'제조업' 피보험자는 '식료품', '화학제품', '의약품' 등에서 양호한 증가 흐름이 지속, '조선업'과 '자동차' 업종은 고용 개선

- **기타운송장비**: 선박 수출 회복 등의 영향으로 조선업 피보험자수는 '19.4월 37개월 만에 증가 전환된 이후, 증가폭이 확대

- **자동차**: 수출이 2개월 연속 증가하면서 '자동차 및 트레일러' 제조업의 피보험자 감소폭은 점차 완화되는 추세

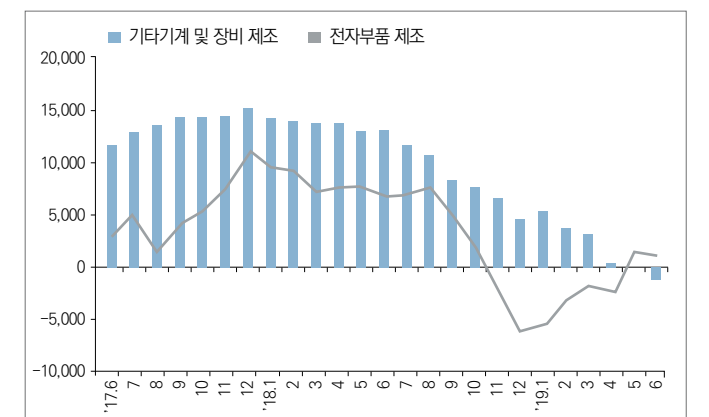
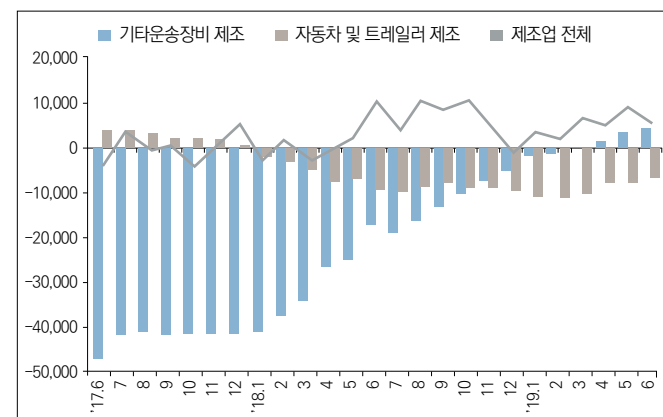
## ■ 다만, '반도체' 관련 업종은 수출 및 투자 부진 등의 영향으로 고용이 부진한 상황

\* '기계장비 제조' 피보험자 증감(천 명): ('19.1) 5.1 (2) 3.7 (3) 3.0 (4) 0.2 (5) -0.1 (6) -1.4

\* 수출 증감률(%): ('18) 5.4 ('19.1) -6.2 (2) -11.3 (3) -8.4 (4) -2.1 (5) -9.5 (6) -13.5

\* 설비투자 증감률(%): ('178) 14.1 ('18) -3.8 ('19.1) -17.0 (2) -26.9 (3) -15.6 (4) -6.3 (5) -11.5

## | 산업 중분류별 제조업 피보험자 증감(명, 전년동월대비) |



## 교육분야 취업통계 개선방안 연구

교육부, 2019 | 연구자 : 이기준, 임후남, 김유빈, 정용찬

### ■ 목적

- 고등교육기관 졸업자 취업통계의 조사를 통해 생산된 다양한 청년층 진로, 취업과 관련된 정보를 청년층에게 전달하기 위한 방법과 교육분야에서 창출되는 일자리에 대한 정보의 모니터링을 위한 체계적인 절차 마련

### ■ 주요내용

- 기존의 고등교육기관 졸업자 취업통계 조사의 현황과 한계점 및 특성화고 졸업자 취업통계 조사 계획 파악
- 일선 특성화고, 대학에서 취업, 진학 등 학생의 미래진로 결정을 위해 필요한 정보적 지원 및 행·재정적 지원 체제 요구 파악
- 청년층 미래진로 설계를 위한 정보 제공 방안 설계와 이를 현실화하기 위한 법적, 제도적 개선안 도출
- 교육분야 고용현황 및 취업현황에 관련된 각종 통계를 비교 분석하여 통계간의 유사성과 차별성을 도출하고 시기별, 업무별 통계 분석 모니터링 및 분석 절차 설계



## 근로시간 단축이 중소기업에 미치는 영향 및 정책과제

중소기업연구원, 2018 | 연구자 : 노민선

### ■ 목적

- 근로시간 단축이 중소기업의 신규고용, 임금감소, 총 비용에 미치는 영향을 단계적으로 분석하고, 근로시간 단축 조기도입 의향 등 설문조사를 통해 정책수요 도출
- 근로시간 단축에 따른 중소기업과 근로자들의 부담을 완화하기 위한 정책과제 제시

### ■ 주요내용

- 우리나라와 미국, 일본, 프랑스, 독일 등 주요국의 근로시간 현황과 단축에 따른 지원 정책 정리
- 우리나라와 주요국가에서 시행된 근로시간 단축이 경제 전반에 미친 영향 분석
- 근로시간 단축이 중소기업과 근로자에 미치는 영향 분석
- 중소기업과 근로자들의 부담을 완화하고, 이들이 근로시간 단축에 효과적으로 대응하기 위한 정책과제 제시



## 4차 산업혁명 시대의 미래직업능력 연구

한국고용정보원, 2019 | 연구자 : 박가열, 김은석, 박성원, 이영민

### ■ 목적

- 미래지향적 진로·역량개발 및 고용서비스 정책 수립 지원을 위해 미래 직업생활에서 요구되는 직업능력을 현장 지향적으로 탐색

### ■ 주요내용

- 미래에도 생존 가능할 것으로 예상되는 글로벌 기업의 인재상을 분석해 현재 및 가까운 미래에 요구되는 능력을 실사구시 관점에서 도출
  - ▶ 상위 30대 기업 홈페이지의 인재상을 알 수 있는 자료 참조
- 주요 신직업 연구기관에서 수행된 연구에서 제시된 신직업 직무개요 및 핵심직무수행 능력 관련 키워드 질적 분석
  - ▶ 전문가 주제초점 집단면접조사(FGI) 수행
- 재직 근로자들이 미래직업능력을 기를 수 있도록 지원하기 위한 정책·제도에 대한 시사점 탐색



## 더 나은 미래를 위한 일(Work for a brighter future)

### ILO 일의 미래 보고서 국영문본

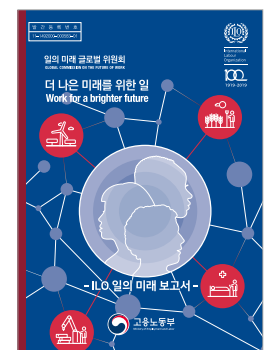
고용노동부, 2019

### ■ 목적

- ILO는 설립 100주년을 맞아 일의 미래를 주요 어젠다로 정하여, 일의 미래에서 도전과제에 대응하고 기회를 포착하기 위해 각국 인간 중심 전략 추진 필요성 요구

### ■ 주요내용

- 인간 중심 의제
  - ▶ 인간 능력에 대한 투자 확대
  - ▶ 노동 관련 제도에 대한 투자 확대
  - ▶ 지속가능한 양질의 일자리에 대한 투자 확대



3억 4400만 개

일자리 창출



1억 9천만 명

실업자



2억만 명

비공식 고용



3억 명

노동빈곤층



278만 명

직무관련 상해 및 질병

2019년 07~08월

※ 향후 일정은 변동될 수 있습니다.



- 2019년 하반기 운영 일반고 특화 직업훈련과정 선정 발표(7.1)
- 내일배움카드 명칭 공모전 개최(7.2~8.9)
- 취업이 잘 되는 국가기술자격증 20선 발표(7.11)
- 제45회 러시아 카잔 국제기능올림픽대회 국가대표선수단 결단식 개최(7.19)
- 2019년 5월, 6월, 7월 이달의 기능한국인 시상식(7.24)
- 「국가직무능력표준 개발·개선 및 폐지 등에 관한 규정(예규)」 제정(7.25)
- '스마트 직업훈련 플랫폼' 온라인 학습관리 시스템(LMS) 분양사업 공모(8.5~8.27)
- 「(가칭)평생내일배움카드」 명칭 공모 수상작 발표(8.23)
- 국제기능올림픽대회 종합성적 발표(8월)
- 국가기술자격 취득자 성과분석 결과발표(8월)
- 이달의 기능한국인 시상식 개최(8월)



- 2019년 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회 개최(7.11~8.7)
- 제13회 인적자원개발컨퍼런스 홍보부스 참여기관 모집(7.3~8.9)
- 2019년 제3회 미래 일자리 공모전 모집(7.10~8.27)
- 2020년 고숙련일학습병행제(P-TECH) 공동훈련센터 공모(7.22~8.30)
- 일학습병행 우수사례 경진대회 현장심사(7.29~8.14)
- 특성학교 현장훈련 모니터링 외부전문기관 모집(7.29~8.7)
- 민간자율형 일학습병행 TF 9차회의(8.1)
- 국가직종 개편 관련 산업계 의견수렴 간담회(7.31~8.2)
- '19년도 제5차 국가인적자원개발컨소시엄 심의위원회 개최(8.2)
- 제8차 NCS 품질관리 정례회의 개최(8.23, 상공회의소)



- 미래직업능력 청년층 및 전문가 미래워크숍 개최(8.7, 숙명여대)
- 2019년 제1차 정규직원 임용 및 하반기 청년인턴 채용
- 2019년도 민간위탁 고용서비스기관 현장평가 실시
- 청년고용정책참여단 2, 3차 워크숍 진행(2차: 8/2, 3차: 8/23)



- 2019년도 하반기 신규교원 임용장 수여식(8.5)
- 듀얼공동훈련센터 스마트팩토리 시범사업 설명회(8.13)
- 벤처창업아이템 경진대회 본선(8.14)
- 일학습병행 훈련과정 개발 담당자 회의(8.27)



- 산업안전보건의 날 기념식 참석(7.1)
- 사회적경제 박람회 개막식 참석(7.5)
- 2019 글로벌 캡스톤 디자인 운영(7.15~8.9)
- 제118회 법인 이사회(7.26)
- 한국표준협회와 MOU(8.9)
- 2019 국토대장정(8.13~14)

| 직업능력심사평가원 |

- '19년 하반기 신규기관 1단계 기관건전성 평가 결과 발표(8.19~23)
- '19년 하반기 운영과정 통합심사 결과공고(예정)(8.26~30)
- '19년 4차 재직자 원격훈련 결과 발표(8.30), 이의신청(8.30~9.5)
- 제4차 산업혁명 선도인력 양성훈련 선정심사: HRD-NET 수정 보완(8.5~)
- '19년 8차 훈련이수자 평가 신청(8.1~8.7)



- 2019년 제2차 민간자격관리자 연수(7.5)
- 진로교육 집중학년·학기제 연구·선도학교 방문 컨설팅(7.9)
- 2019년 개교 마이스터고 1차년도 중간점검 현장 방문(7.10)
- 2019년 아세안 직업교육훈련 컨설턴트 역량 강화 워크숍(7.17)
- 지역 진로체험지원센터 역량 강화 워크숍(7.18~7.19)
- 2019년 커리어넷 온라인 진로상담자 워크숍(7.19)
- 2019년 직업계고 재구조화 지원 사업 신규사업단 설명회(8.26)
- 시도교육청 진로교육 업무 담당자 워크숍(8.29~8.30)
- 산학일체형 도제학교 현안 논의를 위한 토론회(8월 중)



4TH INDUSTRIAL  
REVOLUTION

# 제3회 미래 일자리 공모전

당신의 '미래'를 디자인하라!

- 명 칭** 제3회 미래일자리 공모전
- 응모 기간** 2019. 7. 10(수) ~ 8. 27(화)
- 응모 자격** 대한민국 국민 누구나 (초등·중학생/일반부)
- 응모 분야** UCC/웹툰/포스터/VR/일러스트 등 자유서식
- 제출 자료** 작품 1점, 응모지원서 1부
- 제출 방법** 이메일 [hrd-festival@daum.net](mailto:hrd-festival@daum.net) 제출  
※ 직접 그린 그림의 경우, 우편 제출 허용  
서울특별시 마포구 토정로 222, 한국출판콘텐츠센터 408호  
공모전 운영사무국 앞(제출마감일 소인까지 유효)
- 접수 문의** <카톡>Talk <Plus친구> 직업능력의 달

※ 공모전 상세 정보 및 응모지원서 다운로드는  
직업능력의 달 홈페이지(<http://hrd-festival.org>)에서 확인 가능

**심사 방법** 발표심사(70%)+현장 청중평가(30%)

## 시상 내역

구분	시상명	상금 및 부상	인원
초등학생 중학생	금상	상금 50만원	2명
	은상	상금 30만원	2명
	동상	상금 20만원	3명
	장려상	상금 10만원	5명
	특별상	EBS 사장상 기념품	1명
일반부 (고등학생 포함)	금상	상금 100만원	1명
	은상	상금 50만원	2명
	동상	상금 30만원	1명
	특별상	EBS 사장상 기념품	1명

※ 시상 내역은 공모전 사정에 따라 변경 가능

**발표·시상** 2019. 9. 10(화), 코엑스(예정)